

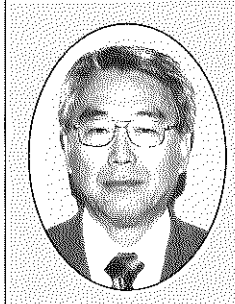
労働保険事務  
おまかせ下さい  
—(社)大森工場協会—  
—労働保険事務組合—

# 社団法人 大森工場協会 会報

第61号  
平成19年 8月 1日  
発行 大森工場協会  
編集委員会  
東京都大田区中央2-11-10  
TEL 03 (3771) 4744  
印刷 城南印刷工業株式会社  
TEL 03 (3752) 3391

私こと、先般開催された(社)大田工業連合会(以下、大田工連)理事会において、本年3月に急逝された北嶋氏の後任として、大田工連会長に推挙され就任いたしました。身に余る光栄と重責に対し、あらためて身の引き締まる思いを感じております。

北嶋氏はかねてより、大田工連の活動に対して物足りなさを感じておられ、大田工連会長に就任と同時に「大田工連改革検討会」を立ち上げられました。小生もそのメンバーに加わらせていただいたのですが、その端緒に着いた矢先に病に伏され、志半ばにおいて戦線離脱を余儀なくされたことは、誠に残念至極のことであつたらうと故人のご冥福を祈るばかりです。



### 巻頭言

## 「大田工連の改革を目指して」

(社)大森工場協会 会長 舟久保利明

大田工連の存在感を確立するとともに、大田工連に相応しい事業とそれに伴う資金援助を引き出していくこと。二つ目は対内的な目標として、大田工連が主体となつて事業の共同開催や会員の増強を図り、組織力の強化と効率化の実現を目指していく。という内容です。

目下のところ、これらの具体策を検討中であり、今後折に触れてお知らせしていきたいと考えております。何分にも会員各位の絶大な後押しがなければ実現できない大きな問題であります。我が大森工場協会の存在は大田工連の中においても大なるものがあり、そのお力添えを期待するところもまた大なるものがあります。どうか大森工場協会会員各位には今後とも大田工連の事業に大いに参加していただき、大田区工業の振興・発展に向かって尚一層のご支援ご協力をお願いしたいと考えているところであります。

# (社)大森工場協会 第62回定期総会を開催

社団法人大森工場協会は、第六十二回定期総会を去る平成十九年五月二十四日午後六時から、株式会社大森工業会館会議室において開催した。当日はご多忙の折にもかかわらず、四月に着任された大田区産業経済部中村部長をはじめ、大田区産業振興協会山田専務理事、大田工業連合会を代表して内田事務局長、大田労働基準監督署、大森公共職業安定所等、各界から多くのご来賓のご臨席をいただいたの定期総会になった。

杉本事務局長が司会者となり開会を宣言した後、故北嶋大田工業連合会会長の後を受け、舟久保大森工場協会会長が五月二十三日付をもって大田工業連合会会長に就任されたことを紹介した。これを踏まえて舟久保協会会長が主催者を代表して挨拶に立ち、平素の協会運営に対する謝辞を述べた後、現下の大田工業連合会の厳しい状況において、故北嶋会長のご遺志を受け継ぎ大任を全うして行きたい旨の抱負と協力を求めた。また昨今大田工業連合会の各団体が共通して会員数が減少していることに触れ、これに歯止めを掛けるべく工連改革を着実に推進していきたいと挨拶した。

議案の審議については、平成十八年度から施行された新会計基準に基づく初の決算関係書類の承認のほか、平成十九年度事業計画・予算計画の決定、二十年ぶりの大改正となる労働保険事務組合事務処理規定の全面改正の三議案について満場一致で承認可決され、滞りなく定期総会を終了した。

なお、平成十九年度における主要事業は次のとおりであり、今年度も何卒よろしくご協力を賜りますようお願い申し上げます。

事業名	時期	場所等
講演会	7月、10月	大田文化の森
定期健康診断	8月1日 2日	集合健診 巡回健診
納涼会	8月24日	大田文化の森
工場見学会	11月	見学先未定
永年勤続表彰会	11月	
賀詞交歓	1月	大田文化の森



## 会員企業の紹介 天皇陛下、小松ばね工業を視察される

(社)大森工場協会会員の小松ばね工業株式会社(小松節子社長)は、去る平成十九年七月十一日午後、天皇陛下のご視察を受けられた。

天皇陛下は中小企業を中心にもつくりの現場を毎年視察しておられ、今回は通信機器や医療機器などに使われる精密バネや特殊形状バネを製造している同社の視察となったものである。

小松ばね工業は経済産業省・中小企業庁主催二〇〇六年度の「元気なものづくり中小企業300社」にも選ばれていることから、当日は甘利経済産業大臣も同行視察となった。

同社や小松社長については、各種マスコミ等においてもその活躍ぶりが紹介されているので、会員各位もよくご承知のところであり、また大森工場協会としても大変誇りとする企業である。

天皇陛下は、小松社長の案内でミクロン単位の極小バネを顕微鏡でのぞかれたり、製造工程を視察する中で、「一〇〇万個に一個の不良品があっても全部を返品される厳しい世界なんです」という小松社長の説明に対し、「これからも品質のよい物を作り続けてください」とのお言葉をかけられたという。また、視察後には社員との懇談が、それらを長年に亘って着実に実践してこられた成果が今回のご視察に結びついたのでないかと頼もしく感じるとともに、今後益々のご繁栄とご活躍を切に期待する次第である。





The Spirit of Challenge

# “若さ”と“チャレンジ精神” いっぱいのYMクラブ

## YMクラブの1年間の活動のご紹介

YMクラブ幹事長 柳沢重幸

残暑の候、会員の皆様には、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。昨年4月よりYMクラブ幹事長を務めさせていただいています、株式会社平川製作所の柳沢重幸です。

今回は、YMクラブの1年間の活動内容のご紹介をさせていただきます。YMクラブの活動内容は、大きく分けると4つとなります。

『自主計画事業』『管理運営事業』『大森工場協会共催事業』『大田工連青年

部共催事業』です。

YMクラブの諸先輩方が築かれた伝統のもとに、新しく企画した事業を取り入れながら、活発な活動を行っております。

現在、会員数は43名で若手会員も徐々に増えています。

大森工場協会会員の皆様には今後ともご支援・ご協力をいただき、また、新入会員のご紹介もしていただければ幸いです。

事業	内容	2006年・2007年の実績の抜粋	
自主計画事業	月例会	毎月月例会を行い、経営及び技術向上に関する勉強会の開催や、会員間の親睦を深めています。	「会社法」についての講演会 「大田ブランド」についての講演会 「戦術的発想法・思考法」についての勉強会 工場見学「群馬県 建材工場」 フラメンコショー観賞及びスペイン料理食卓会
	経営サロン『社長塾』	経営サロンの一環として、『社長塾』を開催しています。YMクラブの諸先輩方から、ご自身が経験された会社経営や業務内容・社員教育など、豊富な実体験談を伺っています。	第1回 (株)昭和製作所/舟久保社長 第2回 トキワ精機(株)/木村社長 第3回 三光カーボン(株)/森崎社長 第4回 (株)大成/大竹社長 第5回 (株)池田車輻製作所/池田社長 第6回 三力工業(株)/入澤社長
管理運営事業	通常総会	YMクラブの事業報告・収支決算報告・事業計画・収支予算計画の承認及び運営に関する重要事項の決議を行っています。	4月 大森銀座アスター ベルシーヌ大森にて開催
	幹事会	幹事12名により、YMクラブの運営に関する事業の企画・検討を行っています。また各種事業の計画・報告、予算の見積・報告等のほか、YMクラブ規約の見直しについても審議しています。	毎月1回開催 大森工業会館 会議室
大森工場協会共催事業	納涼会	協会活動の普及を図ることを目的に、共催事業として計画し、YMクラブも積極的に参加しています。	大田文化の森
	賀詞交歓会		
大田工連青年部共催事業	大田工連青年部連絡協議委員会総会	大田工連青年部連絡協議委員会の事業報告・収支決算報告・事業計画・収支予算計画の承認及び運営に関する重要事項の決議を行っています。	大田区産業プラザ コンベンションホール
	大田工連青年部連絡協議委員会	大田工連青年部6団体の代表が出席し工連青年部の活動の計画・予算計画・事業報告・収支報告などを行っています。	毎月1回 実施 大田区産業プラザ会議室
	工場見学会	工場見学や話題の施設の見学を行っています。	「首都圏外郭放水路」埼玉県春日部市 通称：地下神殿の見学
	納涼会	年1回 夏に開催しています。	
	講演会	経営や技術向上につながる講演会を実施しています。	株式投資 勝ち組の条件
	大田ふれあいフェスタ	毎年11月中旬頃に平和島で実施される大田区のお祭りで、工連青年部として各団体がそれぞれ、模擬店を出展しています。	YMクラブ 新潟名物「笹だんご」「チマキ」の販売
	おおた工業フェア	毎年2月に開催される展示会に各団体が出展しています。	YMクラブ 3社出展 2社「優工場」
ザ・パーティー	区内企業に勤めている方々によるバンドのコンサート。ロックからウクレレまで幅広い音楽で、多くのお客さんが集まります。	大田区産業プラザ コンベンションホール	

YMクラブでは、今後も益々色々な事業をすすめていきます。

自主計画事業	海外研修	11月22日～25日 近年、国内企業が進出しているタイ国を研修し、オオタテクノパークや大田区から進出した企業などを視察して、タイ国の製造業事情等を学ぶ計画です。
	月例会	8月「今後の製造業と環境について」、9月親睦日帰り旅行 経営サロン『社長塾』 9月・2月に開催予定
大田工連青年部共催事業	大田フェスタ11月10日～11日、おおた工業フェア-2008年2月14日～16日、ザ・パーティー-2008 2008年3月上旬	

※ 只今、新入会員を募集しております。協会会員のご子息やご近所の後継経営者の方々をご紹介下さい!!

「雇用促進事業団」から「職業能力開発機構」に名を変えた団体から、当時中国人研修生事業に熱中していた「大森工業協同組合」理事長の私に、公の補助金が交付される地域人材育成事業をすすめられ、その後の各種人材育成の会合に誘われる端緒となった。「中小企業の製造技術者の養成策に関する検討調査委員会」にも参加した。

その後「大森工場協会」会長になった私は自動的に「大田工業連合会」副会長となり、その公務の分担の一つとしてこれも人材育成を目的とする「デュアルシステム導入委員会」の一員となり、以後その推進委員会に委嘱され現在に至っている。人材育成関係としては、小学生の会社見学、中学生の職場体験（栃木県）、高校生の会社見学・インターンシップ等これらまで協力してきた。

最近「中学生の職場体験を支える会」に誘われその一員となっている。その発端は、阪神淡路大震災の後、若者の心が荒み、特に中学生が顕著であったので、教育委員会を中心として中学生の職場体験のアイデアが浮上した。その間紆余曲折があったことは推測に難くないが、地元の各企業や商店が参加した結果、滞りなく終了し、現在も続いている。結果的に、地域住民との交流が生まれたのが大きかったと言う。

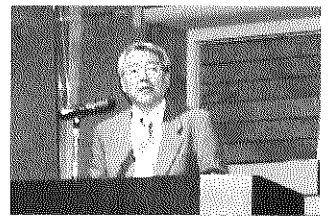
東京都の副知事がこのことを聞き、現在の少子化と若者のものつくり離れを阻止すべく中学生の職場体験の実行を教育委員会に指示したことが、今後東京都が本格的

に実行する「中学生の職場体験事業」に繋がっている。以上のことを踏まえると、中学生の職場体験は製造業を抜いてはならないことが暗黙の前提である。（現在この事業の参加者には理髪業や商店が多い）しかし、現在の状況は中小製造企業が中学生を1週間預かるには大変な労力を必要とし、工場内が危険であることも加味すると実現が困難である。

また、この事業の目的は企業が若者を通じての地域交流と、若者の職業体験にある訳で、私としては両者を立てて成功させたいと思うのである。実質中学生を5日間預かるのは一人以上の社員が張り付くことや、工場内での怪我を心配することなど障害が多い。現時点での実現可能な方法は、下記を前提とする必要があると考えている。

- ①5日間のうち1日は工業関係の高校の協力を仰ぎ、安全衛生の教育を行ってもらう。
- ②中学生は1企業2日間とし、都合2企業を体験する。
- ③傷害保険は学校側が負担する。
- ④「目下中学生の職場体験実施中」の看板（中学生が製作）を会社の看板（中学生が製作）を会社の入り口に置く。
- ⑤終了後、後日校長からの感謝状を企業に出してもらう。
- ⑥開始以前に必ず教師と企業主との間で、現場において、職場体験の内容を打合わせる。

他にも様々な側面から検討して有意義な事業に育てるべく、企業者と教育関係者との間でいろいろなアイデアを出し合わなければならぬ。



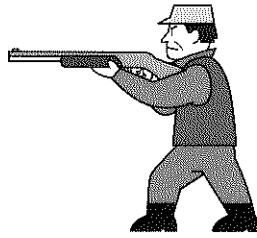
(株)昭和製作所代表取締役 舟久保利明

### 中学生の職場体験を支える会について

# 私の趣味

株旭製作所

常務取締役 丸山 昌輝



私は、昔から体を動かす事が好きで今までいろいろなことを経験して来ました。

興味を持ったものは必ず挑戦して、途中であきらめてしまうものもありますが、趣味として何年も続けているものも幾つかあります。

今回はその中で、誰もが簡単に経験できないもの「狩猟」を紹介します。

子供の頃、テレビで見た活劇ドラマ、ララミー牧場、ローハイド、拳銃無宿、コンバット、風小僧、白馬童子、しのびの者、隠密剣士、三匹の侍と西部劇から戦争物、時代劇と毎晩テレビに釘付けになっていました。学校から帰ると友達と一緒に、広場や資材置き場でチャンバラごっこ拳銃ごっこ、風呂敷を工夫して作った覆面と手ごろな木切れを捨て、えい、やあ、たあ…… 2-B弾をマッチ箱ですって、カンシャク玉をパチンコで、ブリキの拳銃に火薬を詰めて、パン、パン、パン……あっ！やられた～！

中学時代にはモデルガンに興味を持ち集めていましたが、まさか本物を持つようになるとは思ってもみませんでした。

大学時代に友人から「一緒に射撃をやらないか？」と誘われたのがきっかけで、当時は今と違って銃の所持許可も講習を受けるだけで簡単に取れ、数週間後には射撃場で撃っていました。クレー射撃を始めてから2年後に狩猟免許を取り、今では年3ヶ月間(11月15日～2月15日)の狩猟期間は時間の許す限り猟友と山に入りますが、オフシーズンは来期の猟の為に何回か射撃場へ行くぐらいです。

それでは、私の経験した狩猟の模様をご紹介します。

朝霧の中、猟場へ向かう船の中で装備の点検。

**鴨** 釣りに使うなら8人位乗れるそうですが狩猟の場合は右舷に一人、左舷に一人、そして船頭さんの3人、中央に備えられたコタツに入っている顔にあたる風は冷たく着くまではただ耐えるのみ。船頭さんが猟船を巧くコントロールして、群れの近くに寄って行く。

頃合いを見てエンジンを止め惰性で静かに近づく、鴨が猟船に気づきいっせいに飛び立つとき右舷、左舷の立ち位置を確認しながら、ダーン、ダーン、ダーン……\*天然の鴨は脂がのってローストでも鋼でも最高です。

## たしぎ

朝霧の中、田んぼの中を左右に分かれて5～6メートル位前方に目を凝らしながら進む、突然1メートル位の高さに飛び立ち水平に飛ぶ、銃を移動しながら、ダーン、ダーン、ダーン…… 田んぼを幾つも渡り歩き、このような状況に遭遇する機会は1日そう何回もありません。

田んぼの中は乾いている所、ぬかっている所いろいろあって、時にはぬかった田んぼで足をとられ尻餅をついて動けず助けてもらった(久我製作所社長)事もありました。

1日歩くと、体中の関節が軋み、今にもバラバラに外れてしまうかのように思えるくらいです。\*口ばしが付いたままの燻製はとてもおいしいです。(久我製作所奥様調理)

## 鹿

朝霧の中、14～5人のハンターが3～4グループに分かれ勢子の案内で斜面を歩く、動物達によって踏み固められたけもの道だ。

人間が歩くと足場は悪く、積もった落ち葉や残雪で滑りやすく踏ん張りが利かず、銃、弾丸、山の装備、食料などを担いで登るのは結構きついつい。登りながら勢子が場面を見極めながら事前に決めておいた持ち場に我々を順番に配置していく。

決められた持ち場は、狩猟が終了する午後4時頃まで獲物が来るのを待つ場所、トイレも食事すべてここで済ませ、無断で移動する事は出来ない。

全員の持ち場が決まると勢子が猟犬を山頂で放つ、我々の立っている方向に獲物を追い出すのが猟犬の仕事だ。

猟犬の吠える声が聞こえ始めたら方向を確認し、こちらに向かって吠えて来たら、声の前方に耳を傾ける。ガサ、ガサガサ、左足の上首の付け根辺りを狙ってダーン、ダーン、ダーン…… しかし、獲物も必ずしもこちらへ追われてくるとは限らず、獲物に遭遇しないで1日中持ち場に一人でいて、食事とトイレだけで帰る日もざらです。\*ロースはステーキ、あばらはスペアリブ、足肉はシチューやカレーそして焼肉に、脂身がなくとてもヘルシーです。

ダーン、ダーン、ダーン……文章で書けば仕留めているようですが、獲物も逃げるのに必死そんな簡単に当たるわけがないですよ。

猟友の方々や、狩猟の先輩でもある久我製作所の社長に付いて獲物の癖、解体方法を教わり、「鴨」「たしぎ」そして「鹿」と追う獲物は変わりましたが、冬のスポーツとして楽しんでいます。

まだまだ、教わらなくてはならないことはたくさんありますが、一つ間違えればたいへん危険な道具に変わる物なので、取扱いに気をつけ、ルールを守ってこれからも趣味として、スポーツとして楽しんで行きたいと思っています。

# ジョン・レノンの “イマジン”

東京メートル(株)

代表取締役 上杉 信雄



実際に歌う人や英語がわかる人は御存知だが、多くの方はメロディーが好きだけで、本当の歌詞はじっくり見たことが無いと思いますのでご紹介します。

天国なんかないと想像してごらん  
その気になればたやすいこと  
ぼくたちの足もとに地獄なんてないし  
頭の上には空があるだけ  
みんなが今日のために生きてると想像してごらん

国なんかないと想像してごらん  
むずかしいことじゃない  
殺し合いのもともなくなり  
宗教もなくなる  
みんなが平和な人生を送っていると想像してごらん

財産なんかないと想像してごらん  
君にできるかな  
欲張りや飢えがなくなり  
人間はみな兄弟  
みんなで世界を分かち合っていると想像してごらん

人はぼくを空想家だと言うかも知れない  
でもそれはぼくだけじゃない  
いつか君もぼくたちの仲間になってくれれば  
世界はひとつになるだろう

# 深夜 T・V 見聞録

東京メートル(株)

代表取締役 上杉 信雄

イ、江戸時代の“和算”発達  
円周率 3.1416 と四桁まで使った。  
三角関数、微分積分までは皆様御承知。当時は学問というより“芸”“クイズ”の域だったが、調査してみると設計に実用化されたようだ。

明治になって急に西洋数学に切換えても基礎があったのですんなり移行出来たとか。

ロ、カラクリ人形の機構  
愛知県の変速機メーカーで加工工程の部品移送装置に利用されている。考案者の言①、故障してもすぐ修復出来る(ハイテク技術全く不要)②、省エネ省スペース大(バネ、ゼンマイのみが動力)③、カラクリ方式まだ拡大応用出来るとか。思うにメカの面白さは人間物作りの原点の一面。

ハ、話しは違うが50年前知人が一人言。①、駅の階段大勢が昇り降りしてるが、あの足の重力利用すれば相当なエネルギーになるのに(階段すり減らすだけはムダ)②、入場待ちで大勢の行列止ってるが、皆に簡単な仕事配ってチョットの時間仕事→支払すれば有効利用出来るのに(じっとしてるだけはムダ)…と聞いたことある。

以上ローテクまだ出番ありますよ。

# 5年後の自分の姿

堀越精機(株)

代表取締役 堀越 秀昭

人生と会社のビジョンを考えて生きている経営者はどれほどいるのだろうか? 「目先の仕事に追われてそんなことを言っている場合でないよ」「景気が悪いの



にそんなこと考えられない」という人が多いのではないと思う。私も5年前までは目先の仕事をするだけだった。実務をやるだけで経営計画の作成などしたことがなかった。というよりしなくてはいけないということに気がつかなかった。経営とは何か会社とは何か自問自答を続けている間にやっと目覚める事が出来た。10年先でも5年先でもいい、人生も会社経営も楽しくなるようなビジョンを考えると前向きに生きられるような気がする。私にはたった一度の人生をエンジョイするための手段として仕事がある。そして最後に5年後の自分の姿は現在自分の頭の中にあることを忘れないでほしい。



待ちに待った納涼会の季節がやってきました。会員の皆様如何お過ごしでしょうか。さて、今年はハワイアンバンドとフラダンスそれに大抽選会という企画で楽しんでいただくことに致しました。



真夏の一夜を冷たいビールでリフレッシュしていただくよう、会員及び従業員の方々多数ご参加をお待ちしております。

1. 日 時 平成19年 8月24日 (金)  
午後6時30分から
2. 会 場 大田文化の森 5階大ホール  
大田区中央2-10-1  
(Tel 3772-0700)
3. 参加費 3,500円
4. 申込締切 平成19年8月10日(金)
5. 入 場 券 受付にてお渡しします。お弁当と引き換えて下さい。

# 納涼会のご案内

(社)大森工場協会  
YMクラブ 共催



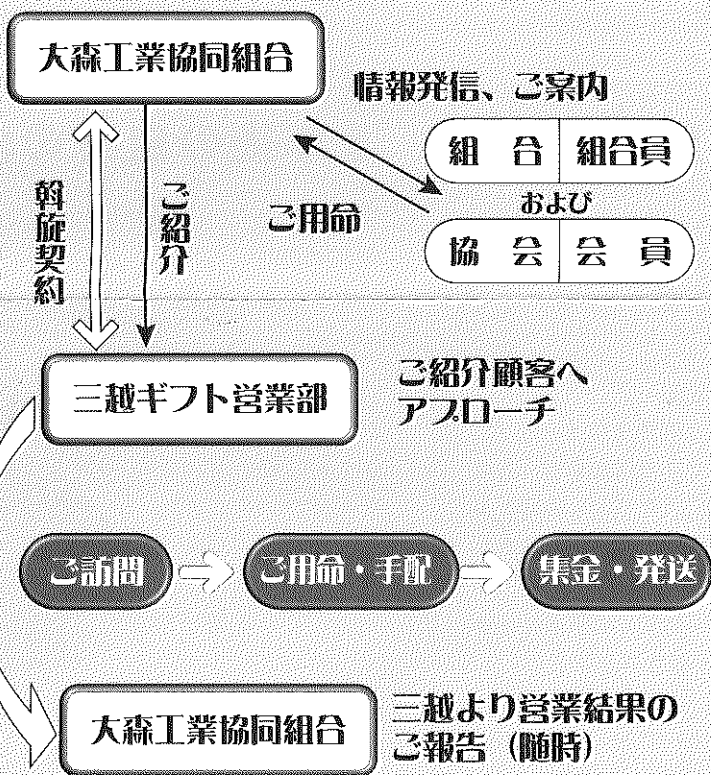
6. アトラクション
  - ・バンド「イナ・ハワイアンズ」  
常磐(茨城)仕込みのセミプロチーム(7名)ですが、日頃から老人ホーム等を慰問して腕を磨き、お年寄り達をうならせております。また、定期的にコンサートも実施して、多くの方々にさわやかなひと時を提供しています。
  - ・フラダンス「ワヒネ・ウィ」  
日本で有数のフラダンサー、杉本先生が率いる10名のチームが、会場の皆様をとりこにすること請け合い。会場でのフラダンス教室にも是非ご参加下さい。
  - ・大抽選会



今年も豪華賞品を準備しております。内容は参加してみてもお楽しみ!

## 大森工業協同組合 から 万が一に備えて 「仏事ご返礼品斡旋」のご案内

### ◇契約内容の運営フロー◇



※本事業は、(社)大森工場協会の会員各位にもご利用いただける契約内容になっていますので、御承知おき下さい。

このたび大森工業協同組合では、三越百貨店から「仏事ご返礼品特別ご優待」の情報提供を受け、理事会において事業の実効性について検討いたしました結果、組合員各位への援助という観点からも、福利厚生事業としてふさわしい内容との結論に達し、下記のとおり斡旋契約を締結いたしました。

事業の概要についてご案内いたしますので、ご利用について御承知いただけますようご案内申し上げます。

### 1 1 ご優待の内容

#### 1 1 1 ご優待価格の適用並びに全国送料無料発送

商品カタログのうち、商品番号がBの商品(約140品目)については、最大約15%割引のご優待価格が適用され、かつ全国送料無料にてお届けいたします。

#### 1 1 2 営業担当者出張サービス

ご用命に当たっては、三越百貨店ギフトコンサルタントがご自宅に訪問し、ご挨拶状の準備や商品選定等のご相談をすべて実施いたします。

#### 1 1 3 お届けリスト作成サービス

手間のかかるお届けリストの作成は勿論のこと、ご希望によっては御香典帳の整理も代行いたします。

### 2 2 ご用命に当たっての手続き

本事業の取扱いについては、大森工業協同組合と三越百貨店で斡旋契約を取り交わしていますので、ご用命に当たっては組合員各位から大森工業協同組合にご一報いただくだけで、その他の手続きは必要ありません。

### (編集後記)

いつもの如く編集の締めくくりにどんな記事を書こうかと悩んでいたら、ある会計事務所の記事が目にとまった。私はこの記事に関する専門家ではないので、確かなことはわからないが、とかく数字だけにとらわれて物事を判断すると、こんな過ちに陥るのかなと関心を持って読んだ。この話は、「金属加工の仕事に照会されたので、社内で加工をしようと思っても、人件費や減価償却費、製造間接費等を考慮すると加工1時間当たり3,500円の加工原価になった。そこで、外注先に見積りを依頼してみたら、加工1時間当たり2,500円だよと言ったことになり、その仕事を外注に出すことにして、当社の利益700円を上乗せした。2000円の見積書を顧客に提出し受注した」というものである。

この種の話は良くある例で、一見正しい判断のように思えるのだが、実は大変大きな勘違いをしていると言うのです。すなわち、外注に出すと言う前提は、当社の製造能力がオーバーフローの状態にあり、機械がフル稼働し残業も発生するという状況や、当社の不得意部分をカバーする場合等において考慮するのが正しいのであって、人も機械もフル稼働していない場合においてこの仕事を有効的に取り込んだとしても、追加材料費や製造コストの発生よりも大きな売上げに結びつき、安易に外注に出すことの誤りが確認できるであろうと指摘されていた。

特に金属加工業やサービス業のような付加価値の高い業種においては、追加の仕事が内製化するか経営のポイントであるとも解説していた。

賢明な事業主にとっては、こんな常識はずれのことはないと笑われるかも知れないが、私達従業員の立場から一言屁理屈を言えば、たまにはすべてを外注に出して、全員で一斉休暇をとるのも一つの選択肢であってよいのではないだろうか。

T.S記

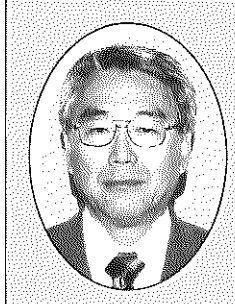
労働保険事務  
おまかせ下さい  
—(社)大森工場協会—  
—労働保険事務組合—

# 社団法人 大森工場協会 会報

第61号  
平成19年 8月 1日  
発行 大森工場協会  
編集委員会  
東京都大田区中央2-11-10  
TEL 03 (3771) 4744  
印刷 城南印刷工業株式会社  
TEL 03 (3752) 3391

私こと、先般開催された(社)大田工業連合会(以下、大田工連)理事会において、本年3月に急逝された北嶋氏の後任として、大田工連会長に推挙され就任いたしました。身に余る光栄と重責に対し、あらためて身の引き締まる思いを感じております。

北嶋氏はかねてより、大田工連の活動に対して物足りなさを感じておられ、大田工連会長に就任と同時に「大田工連改革検討会」を立ち上げられました。小生もそのメンバーに加わらせていただいたのですが、その端緒に着いた矢先に病に伏され、志半ばにおいて戦線離脱を余儀なくされたことは、誠に残念至極のことであつたらうと故人のご冥福を祈るばかりです。



## 巻頭言 「大田工連の改革を目指して」

(社)大森工場協会 会長 舟久保利明

現在、大企業の好決算が宣伝され、税収の伸びが新聞等を賑わしていますが、中小零細企業の長期低落化傾向は下

げ止まっておらず、この先の状況も不透明と言わざるを得ません。このような状況を克服し、何とか上昇傾向に転じていく方策を立て、実践していくことが目下の大田工連における急務であると考えております。その意味において、現在検討中である大田工連改革の究極の目標は、次の二点に絞られると思います。その一つは、対外的な目標として、大田工連の存在感を確立するとともに、大田工連に相応しい事業とそれに伴う資金援助を引き出していくこと。二つ目は、対内的な目標として、大田工連が主体となつて事業の共同開催や会員の増強を図り、組織力の強化と効率化の実現を目指していく。という内容です。

目下のところ、これらの具体策を検討中であり、今後折に触れてお知らせしていきたいと考えておりますが、何分にも会員各位の絶大な後押しがない大きな問題であります。我が大森工場協会の存在は大田工連の中においても大なるものがあり、そのお力添えを期待するところもまた大なるものがあります。どうか大森工場協会会員各位には今後とも大田工連の事業に大いに参加していただき、大田工連の振興・発展に向かって尚一層のご支援・ご協力をお願いしたいと考えているところであります。

# 社大森工場協会 第62回定期総会を開催

社団法人大森工場協会は、第六十二回定期総会を去る平成十九年五月二十四日午後六時から、株式会社大森工業会館会議室において開催した。当日はご多忙の折にもかかわらず、四月に着任された大田区産業経済部中村部長をはじめ、大田区産業振興協会山田専務理事、大田工業連合会の代表として内田事務局長、大田労働基準監督署、大森公共職業安定所等、各界から多くのご来賓のご臨席をいただいたの定期総会になった。

杉本事務局長が司会者となり開会を宣言した後、故北嶋大田工業連合会会長の後を受け、舟久保大森工場協会会長が五月二十三日付をもって大田工業連合会会長に就任されたことを紹介した。これを踏まえて舟

久保協会会長が主催者を代表して挨拶に立ち、平素の協会運営に対する謝辞を述べた後、現下の大田工業連合会の厳しい状況において、故北嶋会長のご遺志を受け継ぎ大任を全うして行きたい旨の抱負と協力を求めた。また昨今大田工業連合会の各団体が共通して会員数が減少していることに触れ、これに歯止めを掛けるべく工連改革を着実に推進していきたいと挨拶した。

議案の審議については、平成十八年度から施行された新会計基準に基づく初の決算関係書類の承認のほか、平成十九年度事業計画・予算計画の決定、二十年ぶりの大改正となる労働保険事務組合事務処理規定の全面改正の三議案について満場一致で承認

可決され、滞りなく定期総会を終了した。

なお、平成十九年度における主要事業は次のとおりであり、今年度も何卒よろしくご協力を賜りますようお願い申し上げます。

事業名	時期	場所等
講演会	7月、10月	大田文化の森
定期健康診断	8月1日	集合健診
	2日	巡回健診
納涼会	8月24日	大田文化の森
工場見学会	11月	見学先未定
永年勤続表彰	11月	
賀詞交歓	1月	大田文化の森



小松ばね工業は経済産業省・中小企業庁主催二〇〇六年度の「元気なものづくり中小企業300社」にも選ばれていることから、当日は甘利経済産業大臣も同行視察となった。

同社や小松社長については、各種マスコミ等においてもその活躍ぶりが紹介されているので、会員各位もよくご承知のところであり、また大森工場協会としても大変誇りとする企業である。

もおこなわれ、機械を扱う従業員に「けがはなさいませんか」などと声をかけられ、現場に対する陛下の細やかなお心遣いも示された。

小松社長には当協会会報第六〇号(平成十九年一月一日発行)にも投稿いただいたばかりで、「私の役目」と題して社長の経営方針や新技術の開発そして人材の育成等について紹介をいただいたところである

## 会員企業の紹介 天皇陛下、小松ばね工業を視察される

(社)大森工場協会会員の小松ばね工業株式会社(小松節子社長)は、去る平成十九年七月十一日午後、天皇陛下のご視察を受けられた。

天皇陛下は中小企業を中心にもものづくりの現場を毎年視察しておられ、今回は通信機器や医療機器などに使われる精密バネや特殊形状バネを製造している同社の視察となったものである。

りとする企業である。

天皇陛下は、小松社長の案内でミクロン単位の極小バネを顕微鏡でのぞかれたり、製造工程を視察する中で、「一〇〇万個に一個の不良品があつても全部を返品される厳しい世界なんです」という小松社長の説明に対し、「これからも品質のよい物を作り続けてください」とのお言葉をかけられたという。また、視察後には社員との懇談

が、それらを長年に亘って着実に実践してこられた成果が今回のご視察に結びついたのでないかと頼もしく感じるとともに、今後益々のご繁栄とご活躍を切に期待する次第である。





The Spirit of Challenge

# “若さ”と“チャレンジ精神” いっぱいのYMクラブ

## YMクラブの1年間の活動のご紹介

YMクラブ幹事長 柳沢重幸

残暑の候、会員の皆様には、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。昨年の4月よりYMクラブ幹事長を務めさせていただいています、株式会社平川製作所の柳沢重幸です。

今回は、YMクラブの1年間の活動内容のご紹介をさせていただきます。YMクラブの活動内容は、大きく分けると4つとなります。

『自主計画事業』『管理運営事業』『大森工場協会共催事業』『大田工連青年

部共催事業』です。

YMクラブの諸先輩方が築かれた伝統のもとに、新しく企画した事業を取り入れながら、活発な活動を行っております。

現在、会員数は43名で若手会員も徐々に増えています。

大森工場協会会員の皆様には今後ともご支援・ご協力をいただき、また、新入会員のご紹介もしていただければ幸いです。

事業	内容	2006年・2007年の実績の抜粋	
自主計画事業	月例会	毎月月例会を行い、経営及び技術向上に関する勉強会の開催や、会員間の親睦を深めています。	「会社法」についての講演会 「大田ブランド」についての講演会 「戦術的発想法・思考法」についての勉強会 工場見学「群馬県 建材工場」 フラメンコショー観賞及びスペイン料理食卓会
	経営サロン『社長塾』	経営サロンの一環として、『社長塾』を開催しています。YMクラブの諸先輩方から、ご自身が経験された会社経営や業務内容・社員教育など、豊富な実体験談を伺っています。	第1回 (株)昭和製作所/舟久保社長 第2回 トキワ精機(株)/木村社長 第3回 三光カーボン(株)/森崎社長 第4回 (株)大成/大竹社長 第5回 (株)池田車輻製作所/池田社長 第6回 三力工業(株)/入澤社長
管理運営事業	通常総会	YMクラブの事業報告・収支決算報告・事業計画・収支予算計画の承認及び運営に関する重要事項の決議を行っています。	4月 大森銀座アスター ベルシーヌ大森にて開催
	幹事会	幹事12名により、YMクラブの運営に関する事業の企画・検討を行っています。また各種事業の計画・報告、予算の見積・報告等のほか、YMクラブ規約の見直しについても審議しています。	毎月1回開催 大森工業会館 会議室
大森工場協会共催事業	納涼会	協会活動の普及を図ることを目的に、共催事業として計画し、YMクラブも積極的に参加しています。	大田文化の森
	賀詞交歓会		
大田工連青年部共催事業	大田工連青年部連絡協議委員会総会	大田工連青年部連絡協議委員会の事業報告・収支決算報告・事業計画・収支予算計画の承認及び運営に関する重要事項の決議を行っています。	大田区産業プラザ コンベンションホール
	大田工連青年部連絡協議委員会	大田工連青年部6団体の代表が出席し工連青年部の活動の計画・予算計画・事業報告・収支報告などを行っています。	毎月1回 実施 大田区産業プラザ会議室
	工場見学会	工場見学や話題の施設の見学を行っています。	「首都圏外郭放水路」埼玉県春日部市 通称：地下神殿の見学
	納涼会	年1回 夏に開催しています。	
	講演会	経営や技術向上につながる講演会を実施しています。	株式投資 勝ち組の条件
	大田ふれあいフェスタ	毎年11月中旬頃に平和島で実施される大田区のお祭りで、工連青年部として各団体がそれぞれ、模擬店を出展しています。	YMクラブ 新潟名物「笹だんご」「チマキ」の販売
	おおた工業フェア	毎年2月に開催される展示会に各団体が出展しています。	YMクラブ 3社出展 2社「優工場」
ザ・パーティー	区内企業に勤めている方々によるバンドのコンサート。ロックからウクレレまで幅広い音楽で、多くのお客さんが集まります。	大田区産業プラザ コンベンションホール	

YMクラブでは、今後も益々色々な事業をすすめていきます。

自主計画事業	海外研修	11月22日～25日 近年、国内企業が進出しているタイ国を研修し、オオタテクノパークや大田区から進出した企業などを視察して、タイ国の製造業事情等を学ぶ計画です。
	月例会	8月「今後の製造業と環境について」、9月親睦日帰り旅行 経営サロン『社長塾』 9月・2月に開催予定
大田工連青年部共催事業	大田フェスタ11月10日～11日、おおた工業フェア-2008年2月14日～16日、ザ・パーティー-2008 2008年3月上旬	

※ 只今、新入会員を募集しております。協会会員のご子息やご近所の後継経営者の方々をご紹介下さい!!

「雇用促進事業団」から「職業能力開発機構」に名を変えた団体から、当時中国人研修生事業に熱中していた「大森工業協同組合」理事長の私に、公の補助金が交付される地域人材育成事業をすすめられ、その後の各種人材育成の会合に誘われる端緒となった。「中小企業の製造技術者の養成策に関する検討調査委員会」にも参加した。

その後「大森工場協会」会長になった私は自動的に「大田工業連合会」副会長となり、その公務の分担の一つとしてこれも人材育成を目的とする「デュアルシステム導入委員会」の一員となり、以後その推進委員会に委嘱され現在に至っている。人材育成関係としては、小学生の会社見学、中学生の職場体験(栃木県)、高校生の会社見学・インターンシップ等これらまで協力してきた。

最近「中学生の職場体験を支える会」に誘われその一員となっている。その発端は、阪神淡路大震災の後、若者の心が荒み、特に中学生が顕著であったので、教育委員会を中心として中学生の職場体験のアイデアが浮上した。その間紆余曲折があったことは推測に難くないが、地元各企業や商店が参加した結果、滞りなく終了し、現在も続いている。結果的に、地域住民との交流が生まれたのが大きかったと言う。

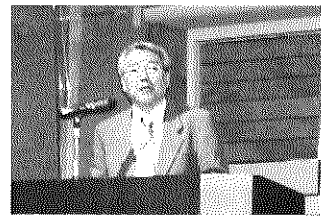
東京都の副知事がこのことを聞き、現在の少子化と若者のものつくり離れを阻止すべく中学生の職場体験の実行を教育委員会に指示したことが、今後東京都が本格的

に実行する「中学生の職場体験事業」に繋がっている。以上のことを踏まえると、中学生の職場体験は製造業を抜いてはならないことが暗黙の前提である。(現在この事業の参加者には理髪業や商店が多い)しかし、現在の状況は中小製造企業が中学生を1週間預かるには大変な労力を必要とし、工場内が危険であることも加味すると実現が困難である。

また、この事業の目的は企業が若者を通じての地域交流と、若者の職業体験にある訳で、私としては両者を立てて成功させたいと思うのである。

① 5日間のうち1日は工業関係の高校の協力を仰ぎ、安全衛生の教育を行ってもらう。  
② 中学生は1企業2日間とし、都合2企業を体験する。  
③ 傷害保険は学校側が負担する。  
④ 「目下中学生の職場体験実施中」の看板(中学生が製作)を会社の入り口に置く。  
⑤ 終了後、後日校長からの感謝状を企業に出してもらう。  
⑥ 開始以前に必ず教師と企業主との間で、現場において、職場体験の内容を打合わせる。

他にも様々な側面から検討して有意義な事業に育てるべく、企業者と教育関係者との間でいろいろなアイデアを出し合わなければならぬ。



(株)昭和製作所代表取締役 舟久保利明

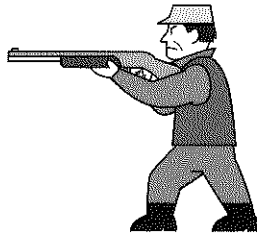
### 中学生の職場体験を支える会について



# 私の趣味

(株)旭製作所

常務取締役 丸山 昌輝



私は、昔から体を動かす事が好きで今までいろいろなことを経験して来ました。

興味を持ったものは必ず挑戦して、途中であきらめてしまうものもありますが、趣味として何年も続けているものも幾つかあります。

今回はその中で、誰もが簡単に経験できないもの「狩猟」を紹介します。

子供の頃、テレビで見た活劇ドラマ、ララミー牧場、ローハイド、拳銃無宿、コンバット、風小僧、白馬童子、しのびの者、隠密剣士、三匹の侍と西部劇から戦争物、時代劇と毎晩テレビに釘付けになっていました。学校から帰ると友達と一緒に、広場や資材置き場でチャンバラごっこ拳銃ごっこ、風呂敷を工夫して作った覆面と手ごろな木切れを拾って、えい、やあ、たあ…… 2-B弾をマッチ箱ですって、カンシャク玉をパチンコで、ブリキの拳銃に火薬を詰めて、パン、パン、パン……あっ！やられた～！

中学時代にはモデルガンに興味を持ち集めていましたが、まさか本物を持つようになるとは思っていませんでした。

大学時代に友人から「一緒に射撃をやらないか？」と誘われたのがきっかけで、当時は今と違って銃の所持許可も講習を受けるだけで簡単に取れ、数週間後には射撃場で撃っていました。クレー射撃を始めてから2年後に狩猟免許を取り、今では年3ヶ月間(11月15日～2月15日)の狩猟期間は時間の許す限り猟友と山に入りますが、オフシーズンは来期の猟の為に何回か射撃場へ行くぐらいです。

それでは、私の経験した狩猟の模様をご紹介します。

## 鴨

朝霧の中、猟場へ向かう船の中で装備の点検。

釣りに使うなら8人位乗れるそうですが狩猟の場合は右舷に一人、左舷に一人、そして船頭さんの3人、中央に備えられたコタツに入っている顔にあたる風は冷たく着くまではただ耐えるのみ。船頭さんが猟船を巧くコントロールして、群れの近くに寄って行く。

頃合いを見てエンジンを止め情性で静かに近づく、鴨が猟船に気づきいっせいに飛び立つとき右舷、左舷の立ち位置を確認しながら、ダーン、ダーン、ダーン……\*天然の鴨は脂がのってローストでも鍋でも最高です。

## たしぎ

朝霧の中、田んぼの中を左右に分かれて5～6メートル位前方に目を凝らしながら進む、突然1メートル位の高さに飛び立ち水平に飛ぶ、銃を移動しながら、ダーン、ダーン、ダーン…… 田んぼを幾つも渡り歩き、このような状況に遭遇する機会は1日そう何回もありません。

田んぼの中は乾いている所、ぬかっている所いろいろあって、時にはぬかかった田んぼで足をとられ尻餅をついて動けず助けてもらった(久我製作所社長)事もありました。

1日歩くと、体中の関節が軋み、今にもバラバラに外れてしまうかのように思えるくらいです。\*口ばしが付いたままの燻製はとてもおいしいです。(久我製作所奥様調理)

## 鹿

朝霧の中、14～5人のハンターが3～4グループに分かれ勢子の案内で斜面を歩く、動物達によって踏み固められたけもの道だ。

人間が歩くと足場は悪く、積もった落ち葉や残雪で滑りやすく踏ん張りが利かず、銃、弾丸、山での装備、食料などを担いで登るのは結構きつい。登りながら勢子が風景を見極めながら事前に決めておいた持ち場に我々を順番に配置していく。

決められた持ち場は、狩猟が終了する午後4時頃まで獲物が来るのを待つ場所、トイレも食事もすべてここで済ませ、無断で移動する事は出来ない。

全員の持ち場が決まると勢子が猟犬を山頂で放つ、我々の立っている方向に獲物を追い出すのが猟犬の仕事だ。

猟犬の吠える声が聞こえ始めたら方向を確認し、こちらに向かって吠えて来たら、声の前方に耳を傾ける。ガサ、ガサガサ、左足の上首の付け根辺りを狙ってダーン、ダーン、ダーン…… しかし、獲物も必ずしもこちらへ追われてくるとは限らず、獲物に遭遇しないで1日中持ち場に一人でいて、食事とトイレだけで帰る日もざらです。\*ロースはステーキ、あばらはスペアリブ、足肉はシチューやカレーそして焼肉に、脂身がなくとてもヘルシーです。

ダーン、ダーン、ダーン……文章で書けば仕留めているようですが、獲物も逃げるのに必死そんな簡単に当たるわけがないですよ。

猟友の方々や、狩猟の先輩でもある久我製作所の社長に付いて獲物の癖、解体方法を教わり、「鴨」「たしぎ」そして「鹿」と追う獲物は変わりましたが、冬のスポーツとして楽しんでいます。

まだまだ、教わらなくてはならないことはたくさんありますが、一つ間違えればたいへん危険な道具に変わる物なので、取扱いに気をつけ、ルールを守ってこれからも趣味として、スポーツとして楽しんでいきたいと思っています。

# ジョン・レノンの“イマジン”

東京メートル(株)

代表取締役 上杉 信雄



実際に歌う人や英語がわかる人は御存知だが、多くの人はメロディーが好きだけで、本当の歌詞はじっくり見たことが無いと思いますのでご紹介します。

天国なんかないと想像してごらん  
その気になればたやすいこと  
ぼくたちの足もとに地獄なんてないし  
頭の上には空があるだけ  
みんなが今日のために生きてると想像してごらん

国なんかないと想像してごらん  
むずかしいことじゃない  
殺し合いのもともなくなり  
宗教もなくなる  
みんなが平和な人生を送っていると想像してごらん

財産なんかないと想像してごらん  
君にできるかな  
欲張りや飢えがなくなり  
人間はみな兄弟  
みんなで世界を分かち合っていると想像してごらん

人はぼくを空想家だと言うかも知れない  
でもそれはぼくだけじゃない  
いつか君もぼくたちの仲間になってくれれば  
世界はひとつになるだろう

# 深夜 T・V 見聞録

東京メートル(株)

代表取締役 上杉 信雄

イ、江戸時代の“和算”発達

円周率 3.1416 と四桁まで使ってた。三角函数、微分積分までは皆様御承知。当時は学問というより“芸”“クイズ”の域だったが、調査してみると設計に実用化されたようだ。

明治になって急に西洋数学に切替えても基礎があったのですんなり移行出来たとか。

ロ、カラクリ人形の機構

愛知県の変速機メーカーで加工工程の部品移送装置に利用されている。考案者の言①、故障してもすぐ修復出来る(ハイテク技術全く不要)②、省エネ省スペース大(パネ、ゼンマイのみが動力)③、カラクリ方式まだ拡大応用出来るとか。思うにメカの面白さは人間物作りの原点の一面。

ハ、話しは違うが50年前知人が一人言。①、駅の階段大勢が昇り降りしてるが、あの足の重力利用すれば相当なエネルギーになるのに(階段すり減らすだけはムダ)②、入場待ちで大勢の行列止ってるが、皆に簡単な仕事配ってチョットの時間仕事→支払すれば有効利用出来るのに(じっとしてるだけはムダ)…と聞いたことある。

以上ローテクまだ出番ありますよ。

# 5年後の自分の姿

堀越精機(株)

代表取締役 堀越 秀昭

人生と会社のビジョンを考えて生きている経営者はどれほどいるのだろうか? 「目先の仕事に追われてそんなことを言っている場合でないよ」「景気が悪いの



にそんなこと考えられない」という人が多いのではないと思う。私も5年前までは目先の仕事をするだけだった。実務をやるだけで経営計画の作成などしたことがなかった。というよりしなくてはいけないということに気がつかなかった。経営とは何か会社とは何か自問自答を続けている間にやっと目覚める事が出来た。10年先でも5年先でもいい、人生も会社経営も楽しくなるようなビジョンを考えると前向きに生きられるような気がする。私にはたった一度の人生をエンジョイするための手段として仕事がある。そして最後に5年後の自分の姿は現在自分の頭の中にあることを忘れないでほしい。

待ちに待った納涼会の季節がやってきました。会員の皆様如何お過ごしでしょうか。

さて、今年はハワイアンバンドとフラダンスそれに大抽選会という企画で楽しんでいただくことに致しました。

真夏の一夜を冷たいビールでリフレッシュしていただくよう、会員及び従業員の方々多数ご参加をお待ちしております。



納涼会のご案内

Y (社) 大森工場協会 共催



- 1. 日時 平成19年8月24日(金) 午後6時30分から
2. 会場 大田文化の森 5階大ホール
3. 参加費 3,500円
4. 申込締切 平成19年8月10日(金)
5. 入場券 受付にてお渡しします。お弁当と引き換えて下さい。

- 6. アトラクション
・バンド「イナ・ハワイアンズ」
・フラダンス「ワヒネ・ウィ」
・大抽選会



今年も豪華賞品を準備しております。内容は参加してみても楽しみ!

大森工業協同組合から万が一に備えて「仏事ご返礼品斡旋」のご案内

契約内容の運営フロー



※本事業は、(社)大森工場協会の会員各位にもご利用いただける契約内容になっていますので、御承知おき下さい。

このたび大森工業協同組合では、三越百貨店から「仏事ご返礼品特別優待」の情報提供を受け、理事会において事業の実効性について検討いたしました結果、組合員各位への援助という観点からも、福利厚生事業としてふさわしい内容との結論に達し、下記のとおり斡旋契約を締結いたしました。

事業の概要についてご案内いたしますので、ご利用について御承知いただけますようご案内申し上げます。

1 ご優待の内容

1 1 ご優待価格の適用並びに全国送料無料発送

商品カタログのうち、商品番号がBの商品(約140品目)については、最大約15%割引のご優待価格が適用され、かつ全国送料無料にてお届けいたします。

1 2 営業担当者出張サービス

ご用命に当たっては、三越百貨店ギフトコンサルタントがご自宅に訪問し、ご挨拶状の準備や商品選定等のご相談をすべて実施いたします。

1 3 お届けリスト作成サービス

手間のかかるお届けリストの作成は勿論のこと、ご要望によっては御香典帳の整理も代行いたします。

2 ご用命に当たっての手続き

本事業の取扱いについては、大森工業協同組合と三越百貨店で斡旋契約を取り交わしていますので、ご用命に当たっては組合員各位から大森工業協同組合にご一報いただくだけで、その他の手続きは必要ありません。

編集後記

いつもの如く編集の締めくくりにどんな記事を書こうかと悩んでいたら、ある会計事務所の記事が目にとまった。私はこの記事に関する専門家ではないので、確かにはわからないが、とかく数字だけにとらわれて物事を判断すると、こんな過ちに陥るのかなと関心を持って読んだ。この話は、「金属加工の仕事に照会されたので、社内で加工をしようと思ってもみてみたところ、人件費や減価償却費、製造間接費等を考慮すると加工1時間当たり3,500円の加工原価になった。そこで、外注先に見積りを依頼してみたら、加工1時間当たり2,500円だよと言ったことになり、その仕事を外注に出すことにして、当社の利益700円を乗せたら、2,200円の見積書を顧客に提出し受注した」というものである。この種の話は良くある例で、一見正しい判断のように思えるのだが、実は大変大きな勘違いをしていると言うのです。すなわち、外注に出すと言う前提は、当社の製造能力がオーバーフローの状態にあり、機械がフル稼働し残業も発生するという状況や、当社の不得意部分をカバーする場合等において考慮するのが正しいのであって、人も機械もフル稼働していない場合においてこの仕事を有効的に取り込んだとしても、追加材料費や製造コストの発生よりも大きな売上げに結びつき、安易に外注に出すことの誤りが確認できるであろうと指摘されていた。特に金属加工業やサービス業のような付加価値の高い業種においては、追加の仕事が内製化するか経営のポイントであるとも解説していた。賢明な事業主にとっては、こんな常識はずれのことはいらないと笑われるかも知れないが、私達従業員の立場から一言屁理屈を言えば、たまにはすべてを外注に出して、全員で一斉休暇をというのも一つの選択肢であってよいのではないだろうか。 T.S 記















