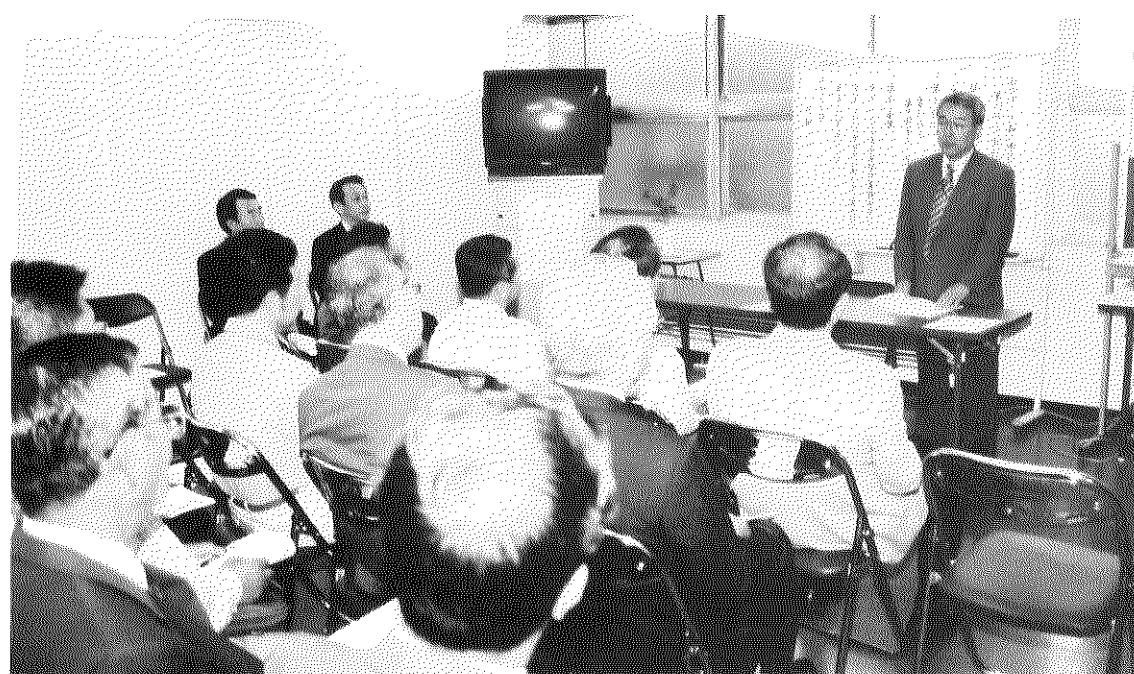


社会
労働 保険事務
おかげ下さい
—(社)大森工場協会—

社団 法人 大森工場協会会報

第55号
平成16年8月1日
発行 (社)大森工場協会
編集委員会
東京都大田区中央2-11-10
TEL 03(3771)4744
印刷 城南印刷工芸株式会社
TEL 03(3752)3391

平成16年度は 『若い力と新たな決意で!』



社団法人大森工場協会は、第五十九回定期総会を去る平成十六年五月二十七日午後六時から開催した。今回は従来実施していた大田文化の森大ホールから、ホーリングランの大森工業会館会議室へと場所を移し、若干所狭しの感ありの総会となつた。

最初に舟久保会長が主催者挨拶に立ち、平素の協会運営協力に対する謝辞を述べたあと、大田工業連合会全般における会員の減少について現況を説明するととも

に、「当協会においても平成十六年度はYMクラブの若い力を吸収し、新たな決意で会員の再編に努力したい」と挨拶した。定款に基づき、舟久保会長が議長席につき、平成十五年度決算関係書類の承認並びに平成十六年度事業計画及び収支予算の審議についての各議案を上程。審議の結果満場異議なく原案どおり可決決定された。

また本総会では任期満了に伴なう役員の改選が行われ、舟久保利明会長が再選されたほか、YMクラブ正副幹事長を含む十一名の理事並びに二名の監事を選出し、滞りなく定期総会を終了した。

統いて場のセッティングと会場の雰囲気を一変し、来賓を交えての懇親会を開催。最初にご列席いただいた来賓の方々を紹介した後、大田区産業振興部長代理の石塚副参事から祝辞をいただき、次いで大田区産業経済部会専務理事代理の伊東様のご発声で乾杯となつた。時あたかも梅雨入り前の熱気も加わり、やかに懇談する中、上杉副会長が中締め宣言、とどめは丸山副会長の三本締めをもつてお開きとなつた。

今回選出された理事及び監事の氏名等は次のとおりです。
(敬称略)

第五十九回定期総会開催



新会長、副会長の面々



第2部 懇親会風景

No	区分	氏名	会社名	役職名
1	理事 (会長)	舟久保 利明	株式会社 昭和製作所	代表取締役
2	ク (副会長)	丸 山 旭	株式会社 旭製作所	ク
3	ク (ク)	竹 内 栄 多	ティヴィバルブ 株式会社	ク
4	ク (ク)	上 杉 信 雄	東京メートル 株式会社	ク
5	ク (ク)	木 村 洋 一	トキワ精機 株式会社	ク
6	理 事	池 田 潤 一	株式会社 池田車輌製作所	ク
7	ク	森 崎 真 洋	三光カーボン 株式会社	ク
8	ク	伊 藤 裕 敏	株式会社 三恵	ク
9	ク	大 竹 昌 德	株式会社 大成	ク
10	ク	川 村 有 史	有限会社 川村製作所	ク
11	ク	丸 山 昌 輝	株式会社 旭製作所	常務取締役
12	ク	柳 沢 重 幸	株式会社 平川製作所	専務取締役
13	ク	志 田 矩 昭	有限会社 志田工業所	代表取締役
1	監 事	平 林 孝 博	有限会社 平林製作所	代表取締役
2	ク	柳 谷 恒 誠	有限会社 マコト精密製作所	ク

早いもので社団法人大森工場協会会長についてから4年を経過し、5年目に入ることとなつた。YMクラブの幹事長時代に始めた中國研修生受入事業が、入国管理法により協同組合が受入元とならなければならぬといつて制約にぶつかり、当時の大森工業協同組合の入澤理事長には一方ならぬ世話をおかげした。この事業が軌道に乗つた頃、入澤理事長から「君、次の理事長を引き受けてくれ」と言われ、この事業の継続のためにと思い受諾したのだが、それが今日に至る誤算の全ての始まりであつた。その誤算とは大森地区3団体に共通する内規なるものが當時明文化され

会副会長を兼任していたので、その意味では協会の状況は把握できていたのだが、時あたかもバブル崩壊により景気はどん底の一途を辿りつつある最悪の条件下にあって、会員の中には倒産を余儀なくされる方、後継者不足で廃業に追い込まれる方等、会員数は右肩下がりの状況で減少していった。

こんな中で2期(4年)に亘って会員の協力を得ながら事業運営に悪戦苦闘してきたが、何分にも景気低迷の長期化や資金不足等により、思うように事業展開ができなかつたことが悔やまれてならない。

会長3選

社団法人大森工場協会

会長 舟久保利明

でいなかつたにも拘らず、厳然と存在していだことを全く知らなかつたことによるものであり、その関係は次のようなになつてゐた。大森工業協同組合理事長たる者は、同時に「社団法人大森工場協会副会長・株式会社大森工業会館取締役」の2役を兼任するというものである。

が、幸いにも当協会には過去に私が所属した協会下部組織としてのYMクラブが活躍しており、本期からは従来理事のYMクラブ幹事長に加えて副幹事長2名の若手にも理事に就任してもらつた。

最近はもう慣れてしまつたが、前述した内規の存在を知られたときは本当に、驚天動地、吃驚仰天したものである。しかしながら今更こうした規約の良し悪しを論じてみても意味がないことであり、先人の知恵を生かすべく努力していくしかないだろう。若い力と新たな決意で上記3団体の融合を図り、大森地区の中小企業の会員に有意義なサービスを続けるしかないと思うこの頃である。

YMクラブ会員募集

YMクラブ副幹事長 柳沢 重幸

YMクラブでは、近年、若い会員も多数入会され、年間を通して大田区内の青年部会の中でも、最も活発に講演会・工場見学・スポーツ・大田フェスタへの参加・自分を磨くための経営サロン……などの活動を行っています。

毎日の仕事の中だけでは経験できない多くの事を学ぶ事ができます。

会員間では、仕事の受発注やアドバイス・年齢を超えたお付き合いの中での情報交換もできます。

また、家族ぐるみのお付き合いをしているグループもあります。

大森工場協会会員のご子息で、まだ、YMクラブに入会されていない方がいらっしゃったら、是非一度オブザーバーでもかまいませんので、YMクラブの月例会に参加して下さい。会員一同、お待ちしています。

*入会ご希望の方は、大森工場協会までお問合せ下さい。

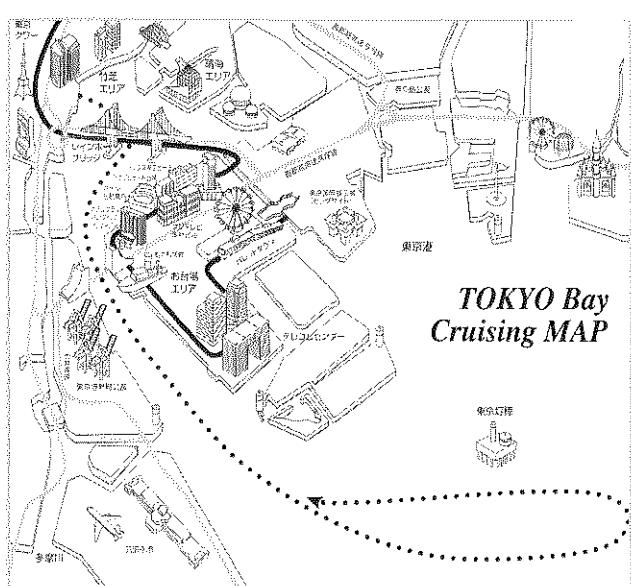
1. 日 時
平成16年9月11日（土）
午後6時45分より
 2. 会 場
東京湾納涼船
(竹芝客船ターミナル
より出航)
 3. 参加費
大人 3,500円
中高生 2,000円
小学生 1,000円
 4. 申込み
平成16年8月25日（水）
まで
 5. その他
くわしいことは、協会事務局へお尋ね下さい。

納涼会へのお誘い TOKYO Bay *Cruising Night*

社団法人大森工場協会では、今年も会員及び従業員の方々を対象とした、夏の一大イベント「納涼会」を、YMクラブとの共催により盛大に開催します。今年はガラリと趣向を替えて、東京湾納涼船に乗り込んでの新企画です。

大型客船で豪華オードブルを囲み、飲み放題にふけるも良し。船上での涼風と東京湾からの夜景にひとりながら恋人さがしをするもまた良し。船内DJや“ゆかたダンサー”とのディスコフィーバーで、一気に盛り上がることうけあいです。しばし暑さを忘れて、それぞれの楽しみ方で大いに盛り上がって下さい。

皆様多数お預いでのご参加をお待ちしております。



生命共済 の ご案内

大森工業協同組合では、(財)全国中小企業共済財團との提携により、大きな集団のメリットを追求し、それを各加入者に還元する大変有利な内容の生命共済保険を取扱っております。

安い掛金で広範な保障が得られる上、掛金は全額損金として処理することができ、事業主様にとっても特典が得られるものです。

企業の福利厚生の意味からも、是非ご加入をお奨めします。

(概要)

加入資格	満15歳以上、60歳まで(70歳まで継続できます)
共済掛金	1口につき、月額一律750円(2口まで)
保障額	病気死亡 1口につき、100万円 災害死亡 " 200万円 災害入院 " 1500円(1日当り)
配当金	昨年度実績 掛金の約73%還元されました。

※詳しくは、協会事務局までおたずね下さい。

キャリアカレッジ大田

東京都立大田技術専門校より 当校修了予定者の求人のお願い

当校は、東京都が職業訓練を行う多岐にわたる技術専門校です。修了者はいずれも、訓練を通じて、高い知識・技術・技能を習得しております。

◆求人のお願い 6ヶ月コース 平成16年9月修了の科

- | | | |
|--------------|-------|-------|
| <1> CAD製図科 | (27名) | 伊藤指導員 |
| <2> OAソフト管理科 | (60名) | 平野指導員 |

◆求人のお願い 1年コース 平成17年3月修了の科

- | | | |
|-----------------------|-------|--------|
| (就職活動開始 平成16年9月16日より) | | |
| <1> 機械科 | (21名) | 苦米地指導員 |
| <2> コンピュータ金型科 | (8名) | 鎌水指導員 |
| <3> 三次元CAD・CAMモデル科 | (29名) | 大西指導員 |

◆インターンシップによる生徒受入れのお願い

「各科」の生徒を対象に1日~10日間の研修の受入れをお願いします。

上記について、資料や説明をご要望の方は、下記までご連絡をお願い致します。

東京都産業労働局 東京都立大田技術専門校

〒144-0044 大田区本羽田3-4-30
TEL 3744-0128 FAX 3745-6950
能力開発係 平井・各科担当指導員
就職担当: 小室(就職支援推進員)

事務局からのお知らせ

事務局は8月12日(木)~8月16日(月) 夏季休暇をいただきます。
ご不便をおかけすることと思いますが、何卒ご了承の程お願い致します。

ISO 9001
ISO 14001

無料

開催日程

9/9(木) 産業プラザPIO
9/16(木) 産業プラザPIO
時間18:00~21:00

(シンポジウムの概要)
①ISOの概要、意義、メリット
②集団取得プログラムの説明
③ISO最新情報のご提供

ISO認証取得勉強会のご案内

集団取得方式で根源的な経営力を磨いてください

＜わが社集団取得プログラムの特徴＞あらゆる業種に対応しています

企業の認証取得の問題点

- 1 人材がいない
- 2 資金が不足気味
- 3 時間の余裕がない
- 4 情報・ノウハウがない

集団取得プログラムのメリット

- 1 専従者なし全員参加方式
- 2 大幅な経費節減(1/2)
- 3 作業の簡素化時間短縮
- 4 より多くの情報を共有化

EMCI(有)環境経営 コンサルティング研究所

応募方法

会社名、参加人数／ご担当者名、
参加希望日、住所、電話・FAX、メール
アドレスをご記入の上、下記までご連絡
下さい。追って参加票を送付致します。

連絡先

(有)環境経営コンサルティング研究所 担当 味木(みき)
TEL 03-3350-5568 FAX 03-3350-5720
E-mail: emci-tokyo@renai-gyo-en.com
ホームページ: http://emci.b.info.jp

トピックス

5月より東京集団認証取得事業がスタートしました。
今秋も数プロジェクトのスタートに向け計画中です。

私の趣味

有限会社 志田工業所

代表取締役 志田 矩昭

長年やっていても大して上達する訳でもないのに続けているのはゴルフです。

あの子供の頃の遠足に行く時のような待ちどおしさ、前日はだいたいよく眠れません。天気予報が気になるのは此の時だけ、そのくせよほどの雨でもない限りびしょ濡れになりながら今日は風がないからよかったなどと言いながらプレーを続けます。

趣味というより道楽に近いのかもしれません。

ティーショットの緊張感、あのピンにからむ時の爽快感、バーディーを獲った時の達成感、そして、プレーを終えた時の充実感、心地良い疲労感等々これはもうたまりません。

きっとこれからも例えあの世に行つてもプレーしていると思います。

三光カーボン株式会社

代表取締役 森崎 真洋

私の趣味の一つが音楽鑑賞である。

子供の頃ラジオで聞いた美しいクラシックのメロディーに感動したのが始まりであった。

中高校生時代にはレコードを買ったり、FM放送からテープに録音をして楽しんでいたが、その後、演奏会に出掛けようになると、生演奏の魅力にすっかり虜になってしまった。ホールに入ったその瞬間から期待に胸が躍り、指揮者のタクトが振り下ろされると、オーケストラが華麗に歌い始め、心は別世界に遊ぶ。バイオリンの弦一本一本の澄んだ音が聞こえてくる。木管、金管それぞれの音が一体となり、時には主張し大迫力で観客に語りかけてくる。

素晴らしい音楽に接しているうちに、オーケストラ演奏と歌い手の声量、技巧を共に楽しめるオペラ、オペレッタにも興味を覚える様になった。YMクラブ会員にも同好の士がいて一緒に演奏会に行き、終演後食事を共にしつつ、時間を忘れ音楽談義に花を咲かせるのも大いなる楽しみである。

編集後記

構造改革特区が提唱されて早や二年半になる。特区とは地域を限定して規制を緩和・撤廃する制度である。時代とともに実態に合わなくなつた様々な規制が企業の活動を妨げていることに、時として不便だと感じていることはないだろうか。

特区制度がスタート以来、政府への規制改革の申請は一七〇〇件にのぼるという。このうち、今年三月までに三二〇件余の特区が認定され、全国各地において新しい試みが進められようとしない中で最もよく知られているものに、「ふるく特区」というのがあります。そんな中で最もよく知られているものに、「ふるく特区」というのがあります。酒税法で定めている酒類の最低醸造量の規制を農家が経営する民宿に限り撤廃するというものですが、一部の地域でどぶろくの出荷が始まっている。そのほかにも株式会社の農業参入や学校経営など各地において新しい取り組みが行われようとして

いた。それもその多くは大企業からではないとか。中小企業のものは数えるほどしかないとか。中小企業が規制緩和を気にしないで済むほど自由に事業展開ができるいるのなら結構なことであります。間企業からの申請は三〇%に満たないものの、中小企業のものは数えるほどしかないとか。中小企業が規制緩和を気にしないで済むほど自由に事業展開ができるいるのなら結構なことであります。間企業からの申請は三〇%に満たない

いる。

しかしながら、これまでに申請された内容を見ると、一七〇〇件のうち約七〇%が地方自治体によるもので、民間企業からの申請は三〇%に満たない

もので、中小企業のものは数えるほどしかないとか。中小企業が規制緩和を気にしないで済むほど自由に事業展開ができるいるのなら結構なことであります。間企業からの申請は三〇%に満たない

の壁を打ち破ろうとする気概が中小企業側に不足しているよう思えてならない。もしも「中小企業の我々がこんなことを言ってみても始まらない」と考へられる方は、構造改革に取り組みてはいかがだろうか。

前に先づは自己改革に取り組まれてみてはいかがだろうか。