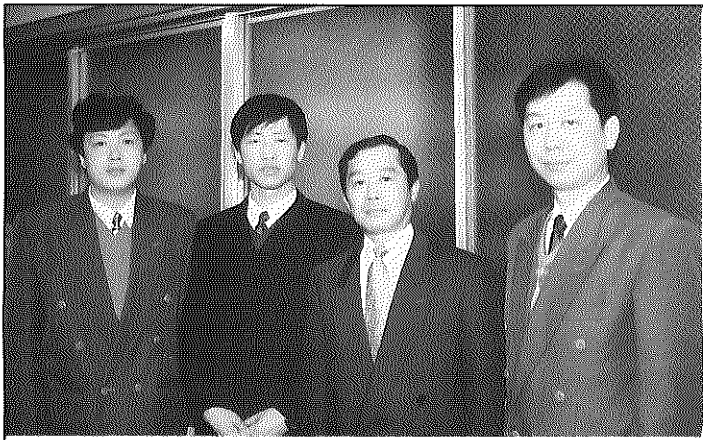




### 受け入れ5社と研修生

1. 氏名
2. 生年月日
3. 所属
4. 研修内容

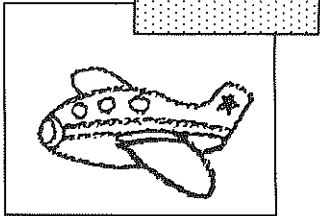


(株) 旭製作所

右より▼傳君、丸山社長、杜君、姜君

傳 捷君	1962.9	北京機電研究院	プレス板金技術
杜国慶君	1964.12	北京空調器廠	プレス板金技術
姜立剛君	1960.1	北京機電研究院	プレス板金技術

## 第3次研修生 13名来日 開講式挙行



中国人第3次研修生13名が来日した。当初の予定より飛行機の都合で1日遅れ、関係者をヤキモキさせたが、とにかく無事到着した。

2月21日工場協会会議室において、大田区から中田産業経済部長のご臨席を頂いて歓迎会（開講式）が行われた。

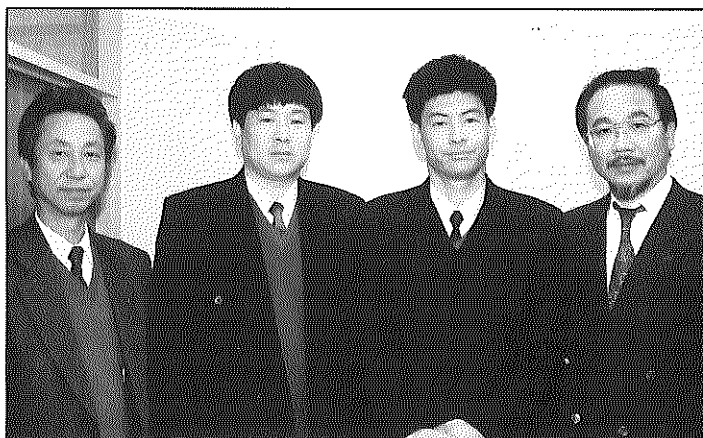
初来日とあって緊張した面持ちであった研修生も、立食パーティーでは日本の味に舌鼓を打ち、午後からの座学の研修に備えた。研修生は第1期、第2期生と同様に、約4週間にわたり生活習慣、実務要領等の集合教育を受けた後、それぞれの受け入れ先事業所に配属され、一年の研修或は引き続き更に一年の実技研修を行う予定。



三力工業(株)

右より▼楊国昌君、鄭君、楊善良君、孫君  
(中央) 入沢会長

楊国昌君	1966.6	北京華德液圧泵二廠	プレス金型技術
鄭国樑君	1957.1	北京標準機械廠	プレス金型技術
楊善良君	1963.8	北京機電研究院	プレス金型技術
孫学軍君	1964.12	北京鍛圧机床廠	プレス金型技術



テイヴイバルブ(株)

右より▼伊賀上工場長、王君、李君、竹内社長

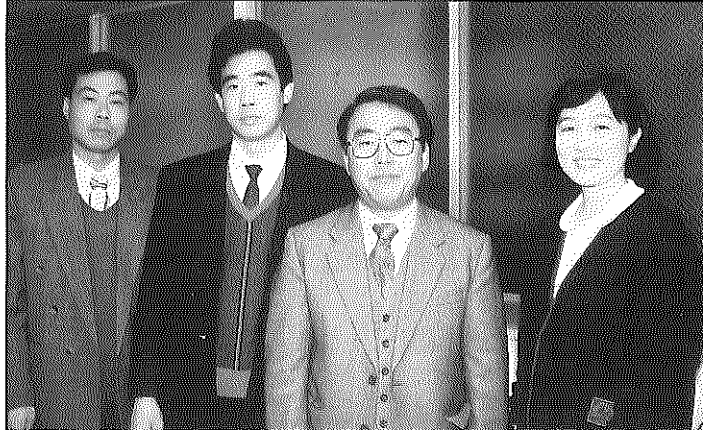
王 鈞君	1960.2	北京機電研究院	バルブ加工組立技術
李連志君	1954.10	北京華德液圧泵二廠	バルブ加工組立技術

## おもしろくなった 産業展

よう。まず入口のモビル(動く展示物)に目を止めさせられた。2階の展示コーナーでも、今までは見て通り過ぎるだけであったが、今回は入場者参加と言おうか、ゲームセンター的要素もあり展示の仕方に工夫が見られた。又、今年度から区

大田区の主催による産業展は春・秋の2回、大田区産業会館で開催されている。この春に開催された第67回産業展は以前に比べ変化してきたように感じられたが皆さんはどうだったでし

の展示もあり興味を引かれた。「面白くないならテレビではない」ではないが「面白くない」を続けて欲しいものである。



(株) 昭和製作所

右より▼通訳の鮎さん、舟久保社長、劉君、王君

劉孝東君	1962.8	北京第一机床電器廠	機械加工技術
王志琦君	1962.12	北京機電研究院	機械加工技術



(有) サカ工業美装

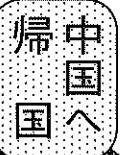
右より▼韓君、望月社長、李君

韓浩文君	1962.3	北京第一通用機械廠	塗装技術
李守信君	1956.2	北京第一通用機械廠	塗装技術

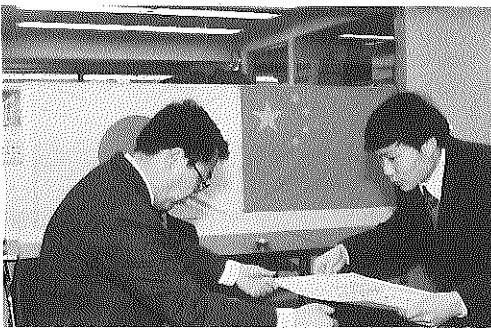
# 第2次中国人研修生

## 受け入れ先代表より

## 修了証を授与



入沢協同組合理事長挨拶



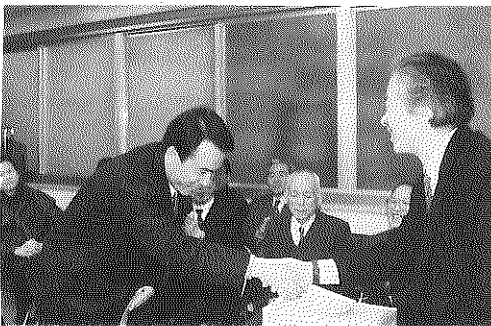
修了証授与



修了証授与



修了証授与



修了証授与



修了証授与

第2次中国人研修生の修了式が2月14日工場協会会議室で行われた。来賓として大田区産業経済部中田実部長にご臨席頂き、研修事業関係者が列席、各受け入れ会社より16名の研修生に夫々修了証書が手渡された。

研修生を代表して樊立志君から一年間の実習指導に対する謝辞が述べられ、修了式後、引き続き歓送会が開催された。

在日間の思い出をかみしめながら、一行は成田空港から帰途についた。

会報33号で、大田区産業会館・

上原主事のASEANレポートを

採り上げアジア各国の産業の現状

と将来をお送りしましたが、今回は

更に視点を広げて、3月15日に

開催した、時局講演会「新しいア

ジア像を求めて」五十嵐暁郎立教

大学教授の講演会からレポートし

てみました。

◆ NIE S の経済発展は、いま

「踊り場」のような試練の段階を

迎えている

かつて日本も低コストの労働力

を求めて、韓国へ、やがて韓国の

労働コストが上昇してくると東南

アジアへと生産拠点を移していっ

たが、韓国や台湾の企業人も自国

の労働コストの上昇から同じ道を

が進むにつれてどのような社会問

題を抱えつつある。

またアジアの国々には、古くか

らモラルあるいは倫理観として儒

教の教えが共通してあったが、こ

の倫理観が崩壊し新しい秩序感と

して、物質主義あるいはお金万能

主義とでもいわれる考え方が生ま

れてきている。

◆ 政治的民主化

独裁的な政治形態を取っている

国でも、経済発展が進んでくると

中間層が生じる、この人々は経済

を中心に据えて考え行動する一種

の合理主義者で、海外に出て欧米

や日本を見る機会もあり、民主主

義的な政治形態でも高度な経済成

長をとげていることを知り、独裁

## 講演会レポート

# 新しいアジア像を

## 求めて



講師 立教大学教授 五十嵐暁郎氏

レポーター ◆ Y・K

歩み始め、最後には最も労働コス  
トの低い中国の内陸地に入ってい  
かざるを得ない行き詰まりの状況  
を迎えている。韓国では繊維産業  
などは殆ど中国へ行ってしまい、  
上昇してきた労働コストにあった  
レベルの仕事に切り換えている。

◆ 高度成長によって引き起こされ  
た社会問題

一番目は経済活動が盛んになって  
くると国民の間に経済格差が付き  
これが社会問題を引き起こしてい  
る。次に経済成長が一極集中的に  
起こるために生じる交通渋滞や住  
宅問題、スモックなどの公害、収  
入は増えても生活環境が劣化する  
という現状。アジア各国は近代化

が進むにつれてどのような社会問  
題を抱えつつある。

またアジアの国々には、古くか  
らモラルあるいは倫理観として儒  
教の教えが共通してあったが、こ  
の倫理観が崩壊し新しい秩序感と  
して、物質主義あるいはお金万能  
主義とでもいわれる考え方が生ま  
れてきている。

◆ 政治的民主化

独裁的な政治形態を取っている  
国でも、経済発展が進んでくると  
中間層が生じる、この人々は経済  
を中心に据えて考え行動する一種  
の合理主義者で、海外に出て欧米  
や日本を見る機会もあり、民主主  
義的な政治形態でも高度な経済成  
長をとげていることを知り、独裁

このジャパナイゼーションの前  
に、アジアにはアメリカナイゼー  
ションがあった、東西冷戦の時に  
アメリカは自分たちの文化・価値  
観をアジアに植え付けた。ミーキ  
イマウスやスーパーマンに象徴さ  
れるが、いまでは数少ないアジアの  
共通文化になっている。

アメリカナイゼーションとジャ  
パナイゼーションを比較してみ  
ると、日本の文化的な影響力は物質  
的であり、アメリカンデモクラシ  
ーとかアメリカンドリームとかの  
精神的な部分を欠いていると見ら  
れている。

ヨーロッパと比べればアメリカ  
は物質的にみえ、更に日本は、精  
神的な部分が欠けて物が全ての文  
化とアジアではうけとられてい  
る。かつて我々も近代化し西洋化  
の体験をしてきた過程で近代化  
資本化の欠点を全て西洋のせいに  
し近代化の持っているマイナスの  
側面を全て西洋に負わせてきた。

今回、アジアの国々としては日本  
がモデルになった近代化し日本化  
であり、近代化のマイナスの側面  
を西洋が負ってきたように今度は  
我々日本人が負わなければいけな

い事態である。更に日本の印象を  
悪くするのはアジア人はアジア人  
を蔑視する傾向があることであ  
る、同じ物でもアメリカやヨーロ  
ッパから来た物ならば有難がる  
が、アジアから来た物だと馬鹿に  
する。反日感情は親米感情や親欧  
感情と表裏一体をなして日本  
にとっては不利である。

このようなアジアの風土ともあ  
いまって経済一辺倒で物質主義的  
で、文化的な価値の面では一団落  
ちるといわれる日本のイメージがアジ  
アの人に面かかっている。深刻な問  
題だが、こういう状況がアジアの  
中にあるのだという事をアジアに



講演会の様子

# 改正労働基準法のあらし

労働基準法が改正され、法定労働時間が平成6年4月1日から原則「週40時間」に移行する事になりました。そこで労働省・東京労働基準局で作成したリーフレットに基づいて、改正の要点をお知らせします。

※法定労働時間を超える時間外労働と法定休日の労働については、時間外・休日に関する書面協定(いわゆる「三六協定」)の締結・届け出と割増賃金の支払いが義務づけられていますが、休日労働の割増賃金割増率は、平成6年4月1日から3割5分以上となりました。

なお、時間外労働の割増賃金の割増率と深夜労働の割増率は、2割5分以上で従来と変わりありません。

## (1) 法定労働時間の短縮

### ① 新しい法定労働時間

1週間の法定労働時間は、48時間から段階的に短縮され44時間とされてきましたが、平成6年4月1日からは40時間となりました。なお、平成9年3月31日までの間、一定の規模と業種については猶予処置がとられることになっています。また、1日の法定労働時間は、従来どおり8時間です。  
※猶予期間は3年間ありますが、平成9年4月1日以降の週40時間労働制の実現に向けて、計画的に労働時間の短縮を進めていくことが必要です。

### ② 猶予措置等

一定の業種または規模の事業場については、1週間の法定労働時間は平成6年4月1日からは、44時間です。

## (2) 1年単位の変形労働時間制

1年以内の一定の期間を変形期間とする1年単位の変形労働時間制を、労使協定を締結することにより採用出来るようになりました。  
変形労働時間制は、社会経済情勢の変化に対応するとともに、労使の工夫により、週休2日制の普及、年間休日日数の増加、業務の繁閑に応じた労働時間の配分等を行うことによって労働時間を短縮することを目的とするものです。

## (3) 休日労働の割増賃金

休日労働に関する割増賃金の割増率は、3割5分以上となりました。

## (4) 年次有給休暇制度の改善

### ① 継続勤務要件の短縮

雇入れの日から起算して6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上を出勤した労働者には10日間の年次有給休暇を付与することになりました。また、年次有給休暇の最低付与日数は、平成6年4月1日から、規模にかかわらず、一律10日になります。

勤続年数	6ヵ月	1年 6ヵ月	2年 6ヵ月	3年 6ヵ月	4年 6ヵ月	5年 6ヵ月	6年 6ヵ月	7年 6ヵ月	8年 6ヵ月	9年 6ヵ月	10年6ヵ月以上
年次有給休暇付与日数	10日	11日	12日	13日	14日	15日	16日	17日	18日	19日	20日

(注) 平成5年9月30日以前に雇入れられた労働者についての勤続年数の区分は、従来どおり1年、2年…です。

パートタイム労働者等に対して比例付与される年次有給休暇の日数

週所定労働日数	1年間の所定労働日数	勤続年数(これまでの勤続年数も通算されます。)										
		6ヵ月	1年 6ヵ月	2年 6ヵ月	3年 6ヵ月	4年 6ヵ月	5年 6ヵ月	6年 6ヵ月	7年 6ヵ月	8年 6ヵ月	9年 6ヵ月	10年6ヵ月以上
4日	169~216日	7日	7日	8日	9日	9日	10日	11日	11日	12日	13日	14日
3日	121~168日	5日	5日	6日	6日	7日	7日	8日	8日	9日	10日	10日
2日	73~120日	3日	3日	4日	4日	4日	5日	5日	5日	6日	6日	7日
1日	48~72日	1日	1日	2日	2日	2日	2日	2日	2日	3日	3日	3日

(注) 平成5年9月30日以前に雇入れられた労働者についての勤続年数の区分は、従来どおり1年、2年…です。

### ② 育児休業期間と出勤率

育児休業法に規定する育児休業を取得した期間は、年次有給休暇の発生要件である出勤率を計算する場合には、出勤したものとみなされます。

## 工場まちの探検ガイド

7/30~8/28@1994

「テクノのまち」大田区

会期中の概観

【講演会】  
7/30@2:00pm  
7/10@6:00pm  
7/14@2:00pm  
7/16@2:00pm  
7/17@2:00pm  
7/24@2:00pm  
7/31@2:00pm

【スライドショー】  
8/28@2:00pm

【イベント】  
7/9@2:00pm  
7/10@2:00pm  
8/14@2:00pm  
7/23@24@30@31@10:00am~4:00pm

## 納涼会

8月26日(金)  
午後6時30分~8時  
アサヒビール(株)  
屋上ビヤガーデン

## 見学旅行会

9月9日(金)~10日(土)  
バス往復一泊旅行  
浜松市のヤマハ楽器(株)工場見学  
と浜名湖周辺遊覧

日程決定  
詳細は後日ご通知致します

## ◆新入会員ご紹介◆

◇五十嵐商工株式会社  
(五十嵐成志社長)  
大田区千鳥1-25-1  
電話(3759)3251(代)  
(アルミニウム・ステンレス・伸銅品問屋)  
第12支部所属 4月入会

◇株式会社東京ワタベ大森工場  
(渡部美次社長)(本社・港区新橋)  
大田区大森西4-18-14  
電話(3765)6931-2  
(鉄工業) 第4支部所属 4月入会

◇サンフード機販株式会社  
(朝日七郎社長)  
大田区大森中1-20-20  
電話(3764)0345(代)  
(食品加工機械販売)  
第7支部所属 7月入会