

役員も労災保険に
加入できる
労働保険事務組合

社団法人 大森工場協会 会報

第 26 号
平成 2 年 3 月 31 日
発行 社団法人 大森工場協会
編集委員会
東京都大田区中央2-11-10
TEL 03(771)4744・(772)6474
FAX (772) 9340
印刷 城南印刷工芸(株)
TEL. 03 (752) 3 3 9 1



改正「入管法」にご注意

罰金 200 万円 又は懲役3年以下

人手不足で、外国人労働者の雇
用が激増しているが、昨年12月、
国会で「入管法」が改正され、6
月に施行される事になった。
現在、日本にいる外国人不法就
労者は、最低30万人といわれ、悪
質ブローカーの暗躍や、不法就労
である為の労働条件の悪さなど、
多くの問題が公にされている。
今迄雇用主である経営者には、
罰則の規定はなく、外国人不法就
労者のみが国外退去などの処分を
受けていたが、今回の改正では、
外国人不法就労者を雇った経営者
に、200万円以下の罰金、又は3年

経営者にも罰則 外国人不法就労者雇用 安易な考え禁物

以下の懲役」の罰則が設けられた。
しかし施行前に雇っている雇用
者は対象にならない。
人手不足の現在ではあるが、外
国人労働者の雇用については、安
易にブローカーに頼ること、の無

深刻な人手不足

倒産・廃業…増加の傾向 労働省経済動向調査より

労働者が四半期毎に行う「労働
経済動向調査」二月度によると、
製造業の57%が、労働者の不足を
訴え、また、中途採用を行った製
造業は、前期調査と変わらず、人手
不足が継続している事を示してい
る。
この様な、人手不足に対応する
為、外国人労働者の雇用に積極的

製造業57%が不足訴え

小規模企業ほど切実

に行ったり、又、検討している企
業が増えている。
この調査は、常用労働者30人以
上の事業所約4千100社を対象に実
施したもので、小零細企業ほど、
人手不足はひどく、人手不足によ
る倒産、廃業など最悪の事態に向
っている。

(労働省経済動向調査)

	2月1日	元年11月の調査より
製造業	57%	プラス 5ポイント
卸売業 小売店 飲食	54%	プラス 6ポイント
サービス業	67%	プラス 3ポイント

◎入管法改正のポイント

- 1、不法就労外国人の雇い主や
ブローカーに懲役3年以下、
または罰金200万円以下の罰則
を設ける。
- 2、在留資格の表示を改め、合
法的に就労できる外国人には、
申請により就労資格証明書を
交付する。
- 3、在留資格を整理し、日本に
入国・在留できる外国人の範
囲を拡げる。
- 4、在留資格を認めた証明書を
事前に交付できるようにし、
外国人の入国・上陸手続きを
簡易・迅速にする。

写真左より
入沢社長、舟久保社長、
丸山おい社長



中国人研修生受入を推進

すでに11名の人選終る — 当協会 YMクラブ —

当協会では、YMクラブが主体
となって、中国人研修生受け入れ
の為、二度にわたり現地(北京)
を訪問すると共に、中国からも関
係者が打ち合わせに来日する等、
積極的な活動を行って来た。
（株）昭和製作所 舟久保社長、（株）
旭製作所 丸山社長、三方工業（株）
入沢社長は昨年9月に続いて、
本年1月に研修生候補者面接の為
に再度訪問した結果、その第一陣
11名の人選も完了、現在はビザ発
行待ちの状態になっている。
(4面に関連記事)

TONANのランチ

- 定食弁当 — 家庭の味覚が楽しめる職場弁当
- 特別弁当 — 会合に豪華なスペシャルバック
- 折詰弁当 — 式典、旅行、運動会ETCに純和風弁当
- オードブル — パーティの雰囲気華やかに盛りあげるデラックス版
- 学校・幼稚園弁当 — 可愛い容器のファンシーランチ
- 社員食堂の委託調理 — 企業の合理化に

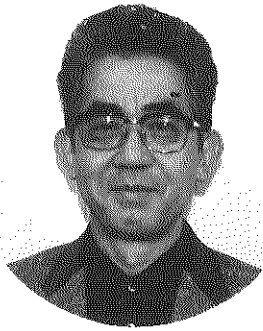
給食センターのパイオニア

都南給食センター

(都南工業給食協同組合)

〒144 東京都大田区南六郷3-15-1
☎ 03 (732) 7451(代)

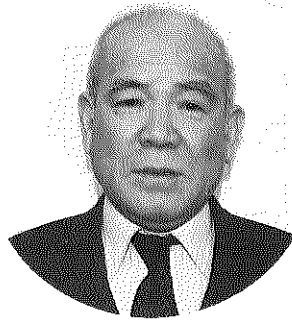




会員相互の仕事の交流を目標

●後継者はケ・セラ・セラ●

(株)山沢工具 山沢澄夫社長



景気は昨年並

●後継者は長男 5年後に社長に●

鈴木工業(株) 鈴木一男社長

アンケート

なげぞ!

情報交換基地に交流を促進

工業経営者を取巻く環境も、時短・人材・立地と年々厳しさを増しています。平成という新しい元号の時代に入って、1年。協会首脳は、協会や自社でどのようなリーダーシップを発揮していくのか、協会での目標や工業人としての希望、悩みを抜き打ちでアンケートしてみました。

- ① 平成2年の景気の見通し(一般) 昨年なみと見通して居ります。
- ② 平成2年の自社の見通し 新製品の開発試作品の製造。
- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針 新工場の関係。
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 etc) 新規採用人の気力、やる気。
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事 昨年は(良好)の部類に属す。
- ⑥ 後継者について 長男を次期社長に5年後にする予定。

- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針 会員の増強と会員間相互の仕事上の交流を目標としたい。
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 etc) 職人とされる労働者の高齢化とM・C、N・Cの導入に依り若年労働者の汎用機械に就いての

5%の受注増

●従業員対策に心づかい●

(有)大塚塗装所 大塚 和一 社長



- ① 平成2年の景気の見通し(一般) 昨年度の横ばい程度。
- ② 平成2年の自社の見通し 5%以上受注増にしたい。
- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針 昨年より、研修会を増してほしい。
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 etc) キビしくするとすぐ逃げる。今は休日をもっととらねば、出来れば年間を通して休日をきめた方がよいと思う。
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事 8月に大型受注があり、手順よく消化した。体をこわして入院したこと。
- ⑥ 後継者について 甥を育てて行きたい。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?) ドライブ、写真。

会員増強と 会員相互の連携の強化

●合理化が重点目標●

トキワ精機(株) 木村 吉男 会長

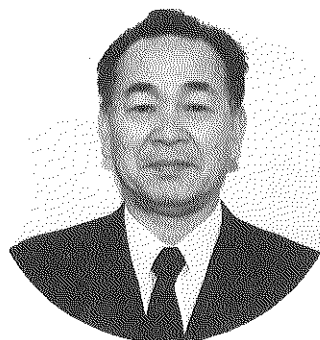


- ① 平成2年の景気の見通し(一般) 横ばい。
- ② 平成2年の自社の見通し 数量的には約20%増の見通しですが、多種少量の業種では如何にして、合理化を期すかが問題です。
- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針 ○協会のイメージアップを図り会員を増す。 ○情報網の整備を考え、会員相互の連携の強化。 ○関連団体との緊密な連絡調整による財政面の健全化。
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 etc) ○軍需一辺倒から民需産業への大きな転換。 ○腕一本で仕事をした職人との付き合いから組織された企業体への移行。 ○欧米の物まね時代からの脱却。
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事 なかった。平凡であった。
- ⑥ 後継者について 息子が入社して約10年になった。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?) 後がないのでせめて遊びたい。特に川つりが好きなので天候に恵まれた。

研修会を増やす

●川釣り気分転換●

(株)車田製作所 車田昌一社長



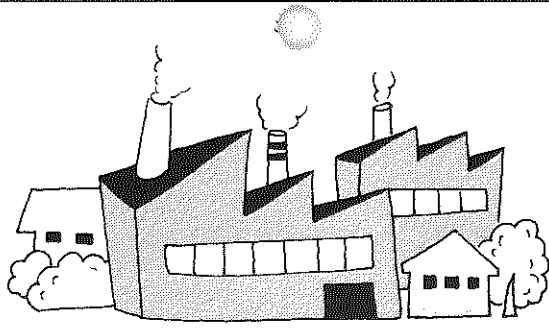
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事 ○会社全体安全第一が達成された事。 ○社員にゆとりを持たせる事が出来なかった事。
- ⑥ 後継者について ○企業全体を考え、常に存続にむけて最善の努力をして行く事が後継者を得る道だと思います。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?) 写真、忙しい間をぬって、カメラを片手に旅に出る事。

と思います。

多様化された要求 に設備の充実

●長男が第一歩●

(株)山形製作所 小林 忠社長



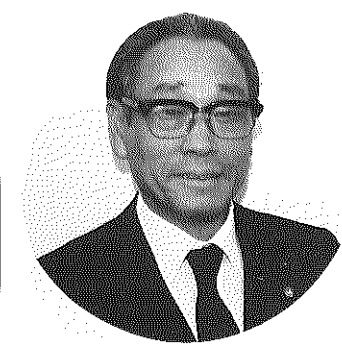
- ① 平成2年の景気の見通し(一般)
上期、下期とも横這い景気。
- ② 平成2年の自社の見通し
努力して前年横這い。

- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針
異業種による情報交換の活用。人手不足の解消。
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 e.t.c.)
情報化時代。経営戦略の明確化。
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事
社員の能力アップ。
- ⑥ 後継者について
現在育成中、あり。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?)
ゴルフ、囲碁、マジック。

協会理事・支部

今年もや

大森工場協会を
会員の活発

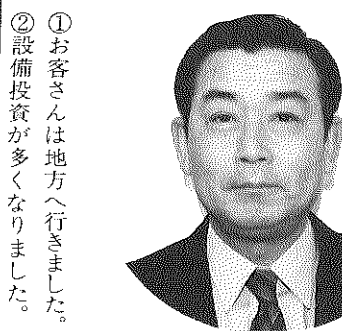
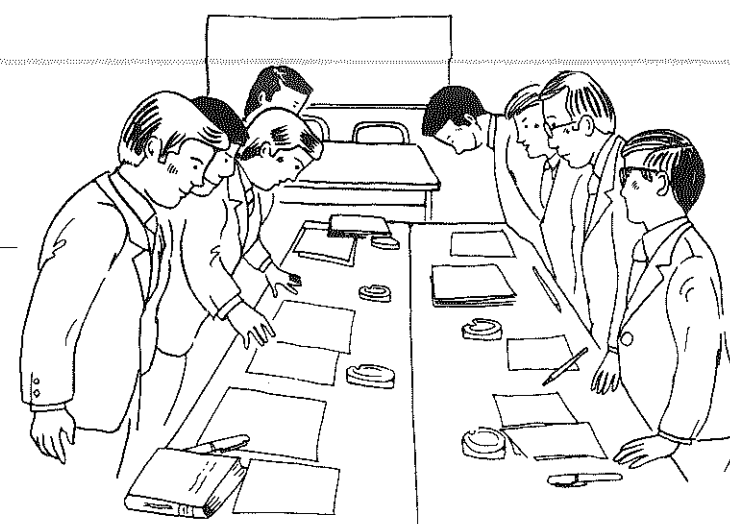


人手不足の 解消に役立つ

●平成2年は横這い景気● 第一光機(株) 片山光太郎社長

- ① 平成2年の景気の見通し(一般)
前期は良いと言われていました。
- ② 平成2年の自社の見通し
昨年後半に引づき良いと思われれます。設備投資を行いたいと思います。よ。都市型工場への歩みを進めた。
- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針
① 会員増強など。
② 協会でのメリットのPR。
③ 会員の動向ニュースをもっと多く(景気・仕事・金・人事・税など)
- ④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 e.t.c.)

- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事
順調な一年間でありました。
- ⑥ 後継者について
昨年春、長男6歳が一步をふみ出しました。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?)
カメラ、ゴルフ。

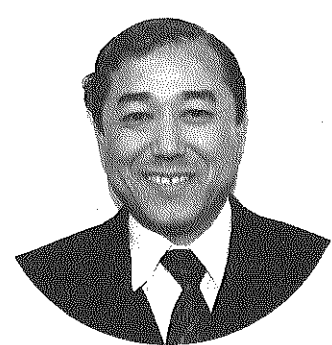


会員の動向ニュース 景気・仕事・金・人事を 大きく取り上げる

●将来は見通せない● (株)久我製作所 久我正剛社長

- ① 平成2年の景気の見通し(一般)
景気動向と致しましては、昨年同様内需の伸びは良いと思いがすが、昨今の借出しプライムレート(長期・短期)がこきざみに上昇気味なので前期は良いが後期はあまり良いとはいえない
- ② 昨年、良かった事、悪かった事
従業員全員で正月より年末まで無事だった事。
- ③ 職人は年をとりました。
- ④ 後継者について
外の別の業種につとめています。ここ2、3年世界中より我が製造業がたたかれています現在、今後の会社経営に行きづまりを感じ将来を見通せない。
- ⑤ 趣味(なにが楽しいですか?)
友人との釣、自然の中での釣。

- ⑥ 後継者について
大変むずかしい質問ですが、最近息子がいても親の仕事のプロセスを見ていてあとを継ぐのに嫌気がさして普通のサラリーマンになる人が多いようですが、もし実際にその様なことでしたら本当に会社思いでやる気のスタッフがいたら他人でも良いと思います。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?)
私は昔から(中学生)自動車が好きで何台か乗りつぶしてまいりましたが、現在では日本クラシック・カークラブの一員になり、フランス車を二台保有しています。又、ゴルフもしたいのですが中々普段は出来ません。



勉強会を活発

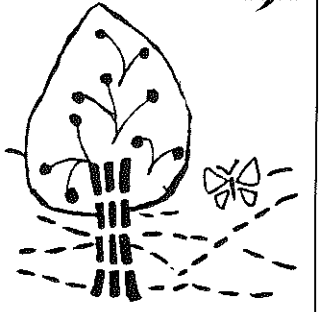
●日本クラシック カークラブに

大肯精密(株) 大崎和夫社長

- ① 平成2年の協会の目標又は事業方針
当社と致しましては、ガス関係よりも水道関係の伸びが良いと思われれます。
- ② 平成2年の協会の目標又は事業方針
会員の増強。会費の値上(規模によってランクつけ)。専門の講師の勉強会、(パネル、スライド他)、一般会員にメリットのある事。
- ③ 平成2年の協会の目標又は事業方針
④ 工業に携さわって、むかしと今の違い(職人かたぎ、経営、得意先 e.t.c.)
人材不足がこの数年間非常に問題にされています。昔は企業に於いて事業内容のすばらしい企業程人が集まったものですが、現在では学卒者を採用するなら外見の美しい建築でない無理だそうです。(内容より外見)
- ⑤ 昨年、良かった事、悪かった事
昨年は横浜市水道局の指定商品として当社の製品が認可された事です。

- ⑥ 後継者について
大変むずかしい質問ですが、最近息子がいても親の仕事のプロセスを見ていてあとを継ぐのに嫌気がさして普通のサラリーマンになる人が多いようですが、もし実際にその様なことでしたら本当に会社思いでやる気のスタッフがいたら他人でも良いと思います。
- ⑦ 趣味(なにが楽しいですか?)
私は昔から(中学生)自動車が好きで何台か乗りつぶしてまいりましたが、現在では日本クラシック・カークラブの一員になり、フランス車を二台保有しています。又、ゴルフもしたいのですが中々普段は出来ません。

事務局より



●第45回定期総会(予告)

5月25日(金) 東急インにて

第45回(平成2年度)定期総会
 重要事項が次の通り決定しました。

一、開催日時
 平成2年5月25日(金)
 午後5時30分 総会開会
 総会終了後引続いて懇親会
 (7時頃〜8時30分)

二、開催場所
 「大森東急イン」5階
 「孔雀の間」(総会)
 「飛鳥の間」(懇親会)

※文書による正式ご案内は改めて
 差上げます。5月は諸団体とも
 会合行事が多い月ですが、萬障

昨年(平成2年度)のYMクラブの総会で、外国人労働者の雇用に関し、出席者が多大な関心を示したことに端を発し、中国研修生招聘を目的としたプロジェクトが発足した。

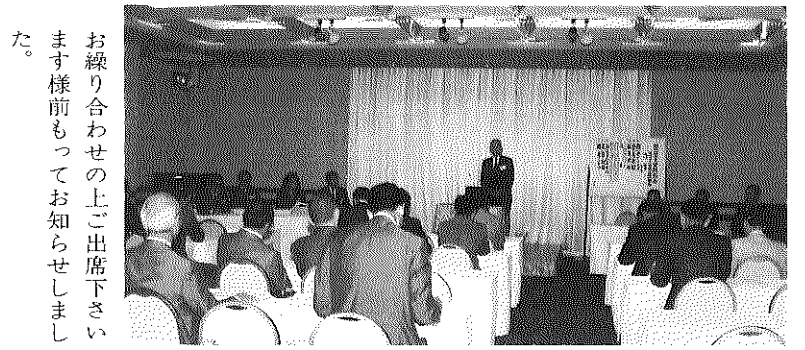
幸い中国のその方面に経験を持つ人(株)昌栄の新城盛保社長)を顧問とし、私幹事長が先頭となつて関係官庁、関係諸団体とできる限り接触してまいり、現在その実現にもう一步というところまで進んできた。

具体的には国内にあつては、法務省入国管理局(2回)、大田区産業経済部、職業訓練校の關係で労働省の外郭団体である中央職業能力開発協会等を訪問し、更には現在我々が目指していることがほぼ実現されていると思われる川口市の铸件協同組合の中国研修生の現状も視察した。国外にあつては、中国の研修生派遣を行う各公司の要人と会見し、研修生が実際に働いている工場を視察し、研修生を選考し、最終的には、日本大使館に

まで足を運んだ。(都合2回訪中)この間に中国側の二十数回に及ぶFAXのやりとりがあり、意向書、覚書を取り交わされ、1990年1月23日に至り、日中間の研修生に関する正式の契約書が調印された。後はその契約書の実現ということになるのであるが、その期間の短縮に関しては、日中間の政府機関の折衝いかに掛かっている。

以上がおおよその経過であるが、今後の推移についての問題を挙げておく。

ひとつは、本音と建前の使い分け(戦略と戦術と言ひ換えても良い)がどうしても必要であるということである。当事者がともすると勘違いしてしまう程、この問題は複雑である。要約すれば、研修生と云う存在は日本政府の方針が原則的には外国人労働者を一切認めないという点に起因している、ということである。本質論に入ると更に複雑になるので、ここでは



お練り合わせの上ご出席下さいませ。様前もってお知らせいたします。

人事異動

◆(株)藤城製作所
 (第10支部所属)
 南馬込3-11-5
 藤城次郎社長の死去に伴い、藤城雅子様が代表取締役社長に就任されました。
 (平成2年1月22日)

訃報

◆(株)藤城製作所
 (第10支部所属)
 南馬込3-11-5
 藤城次郎社長の死去に伴い、藤城雅子様が代表取締役社長に就任されました。
 (平成2年1月22日)

社長に就任されました。
 (平成2年1月5日)

◆(株)藤城製作所
 (第10支部所属)
 南馬込3-11-5
 藤城次郎社長の死去に伴い、藤城雅子様が代表取締役社長に就任されました。
 (平成2年1月22日)

◆(株)藤城製作所
 (第10支部所属)
 南馬込3-11-5
 藤城次郎社長の死去に伴い、藤城雅子様が代表取締役社長に就任されました。
 (平成2年1月22日)

中国人研修生受け入れ報告(3)



YMクラブ幹事長
 舟久保 利明

これ以上の言及を差し控える。次に問題なのは、研修生招聘の実現に至る手続きが非常に面倒かつ複雑であるということである。大企業がそれに関する担当員を配置して行っている場合はともかく、生半可な気持ちで始めた一般の人達或いは我々のような法人団体は大抵途中で止めてしまうと思われ、そしてその手続きに關しては何回説明されても、書いたものを読んでも要領を得ない。大使館の書記官が我々に次のように話してくれたことが印象的であった。いわく、現在、研修生招聘の書類は山積している。そして、書類に不備のない場合はそれを商売のタネにしようとするプロパーが殆どで、あなたの方のようにわざわざ北京までやってくる場合は多分まちがいない方だと思いが書類が不備であることが殆どだ。要するに研修生認可の作業は遅々として進まない。と。

最後に、問題があることは、現在試算の段階でかつ最初の場合なので早急な結論は下せないだろうが、果たして研修生が企業にとってペイするかどうかということである。研修生の研修ぶりもさることながらこの点に関しては、いろいろな補助金の活用や、公共機関による無料もしくは廉価な宿舍の斡旋が不可欠であろう。理想を言えば切りが無いが、現状では完全にペイするとの確信なしに見切り発車となるのが予想される。

以上二三の問題点を述べたが、しかし、それらが簡単なことであろうとなかろうと、もう後戻りできないし、その必要もない。近いうちでの第二期の招聘事業開始時期において、我々の歩んだ道を更にふみ固めることによって、よりよい将来が拓けるだろうと確信している。

いろいろな意味から言つて、21世紀に生きる人間にとって、隣国の大國を無視してかかることはできやうもないことだから。

定期健康診断の改正について

労働安全衛生規則第44条が改正され、平成元年10月1日より、検診項目が追加実施されることになりました。

事業者は、常時使用する労働者に対し、1年以内(特定の有害業務従事者は、配置替えの際及び6ヶ月毎)に1回、定期的な次の項目について、医師による健康診断を行わなければならないこととされています。

- 一、既往歴及び業務歴の調査
- 二、自覚症状及び他覚症状の有無の検査
- 三、身長、体重、視力及び聴力の検査
- 四、胸部エックス線検査及びかくたん検査
- 五、血圧の測定並びに尿中の糖及び蛋白の有無の検査
- 六、貧血検査
- 七、肝機能検査
- 八、血中脂質検査
- 九、心電図検査

以上5項目に次の項目を追加

労働保険料の申告納付はお済みですか!

(ハローワーク・大森より)

平成2年度の労働保険料(雇用保険料と労災保険料)は既に郵送されている申告書に保険料を添えて、5月15日までに最寄りの銀行または郵便局へ納付して下さい。

色	問 合 せ 先
白	東京都労働経済局雇用保険部 ☎ 03 (212) 5111 ☎ 31437~9
黒	東京労働基準局労災適用課 ☎ 03 (814) 5311

◎預金口座新設のお知らせ◎

3月に下記の預金口座を新たに設けました。会費その他のお振込みにご利用下さい。

☆城南信用金庫 大田区役所前支店 普通預金 023457
 ☆三井信託銀行 大森支店 " 7360012

なお、名義はいずれも「(株)大森工場協会 会長 木村吉男」です。