

労働保険事務
組合へ加入で
経費の節約を

社団法人 大森工場協会 会報

第12号
昭和61年4月25日
発行 大森工場協会
編集委員会
東京都大田区中央2-11-10
TEL. 03(771)4744・(772)6474
印刷 城南印刷工芸(株)
TEL. 03(752)3391

サラリーマン 総ベスト10

貴社社員の意識は？

— 日本新聞協会ほかの調査結果から —



ステンドグラス「巴」
山岸仁章氏作品より

(2面のけんこうづくりをお読み下さい。)

気楽な稼業も辛い

今度生まれたら他の職業に54.5%

「もう一度同じ会社には14.3%」

サラリーマン稼業の良いところは、収入が安定し、生活設計が立てやすい事でしょう。

にも拘らず、住友銀行が、3月に発表した「サラリーマンの生活と意識」によると、

「生まれ変わったらサラリーマン以外の職業に就きたい人」が、54.5%も居り、「現在の会社に再び勤めたい人」は、わずかに14.3%でした。

社長さんが考えて居られるサラリーマン観と、あなたの会社の社員の意識とに、ズレはありませんか。この記事を参考に、自社の社員意識調査など如何ですか。

サラリーマンのスランプの原因

- 1 社内の人間関係のもつれ 53.4%
- 2 仕事が思うにまかせなくて 51.9%
- 3 心身の交調 31.0%
- 4 仕事にやりがいを見失い 30.1%
- 5 得意先との人間関係のもつれ 20.6%
- 6 仕事が忙し過ぎて 16.1%
- 7 経済的な問題が出てきて 12.2%
- 8 能力を正当に評価されず 11.6%
- 8 能力以上に期待され 11.6%
- 10 家庭内の問題が出てきて 10.1%

東京・大阪のサラリーマン361人に聞く 84年11月 (レイク調べ)

なった調査をもとに、「サラリーマン」「イロイロ」ベスト10」を特集しました。(いずれも複数回答です。)

★上司を怒鳴りつけた時★

- 1 上の方針ばかり押しつける 67.5%
- 2 部下の失敗を責任回避する 42.2%
- 3 いやな仕事ばかり押しつける 24.0%
- 4 個人的なことでイライラしている 21.4%
- 5 部下の失敗にいつまでもこだわらる 15.6%
- 6 自分の意見が通らない 13.0%
- 7 プライベートなことに立ち入ってくる 9.1%

東京の上場会社に勤める300人うち回答のあった154人に聞く 84年11月 (松竹調べ)

★OLが嫌いな上司★

- 1 態度が横柄な人 49.6%
- 2 頼りない人 48.8%
- 3 理屈っぽい人 39.6%
- 4 公平でない人 37.1%
- 5 公私混同の多い人 31.6%
- 6 上意下達型の人 27.4%
- 7 見栄っばりの人 21.1%
- 8 意欲的でない人 20.5%
- 9 身だしなみの悪い人 12.5%
- 10 ケチな人 7.5%

東京本社の上場会社に勤めるOL361人に聞く 84年5月 (日本新聞協会調べ)

★新入社員への不満★

- 1 与えられたことしかしない 44.7%
- 2 覇気がない 25.5%
- 2 礼儀作法を知らない 25.5%
- 4 すく楽をしたがる 18.6%
- 5 すぐ慣れすぎて居る 18.0%
- 5 仕事に情熱を燃やさない 18.0%
- 7 集中力に乏しい 17.4%
- 8 責任感が乏しい 14.3%
- 8 基礎的な学力が不足している 14.3%
- 10 協調性がない 6.8%

日経ビジネス誌の読者161人に聞く 85年4~5月 (日本経済新聞社調べ)

★OLが望む上司★

- 1 決断力がある人 67.0%
- 2 公平な人 46.8%
- 3 意欲的な人 40.7%
- 4 公私混同をしない人 38.5%
- 5 包容力のある人 37.7%
- 6 知性的な人 37.7%
- 7 優しい人 18.6%
- 8 清潔な感じの人 17.5%
- 9 自信に満ちた人 18.3%
- 10 趣味の広い人 2.8%

東京本社の上場会社に勤めるOL361人に聞く 84年5月 (日本新聞協会調べ)

★サラリーマンが辞表を出したい時★

- 1 意見や業績が評価されない 53.8%
- 2 会社や上司から信頼されない 30.1%
- 3 会社や仕事に将来性がない 20.8%
- 4 刺激なく、マンネリ化 14.0%
- 5 貯蓄ができない 9.5%
- 6 このままでは定年後が不安 7.4%
- 7 仕事に社会的意義がない 7.1%
- 8 転勤、異動が多い 5.6%
- 9 昇進遅く、先が見込めない 5.0%
- 10 社内の付き合いが重荷 3.6%

辞表提出を考えたことのある課長664人に聞く 84年9月 (日本リクルートセンター調べ)

住友銀行の調査から

調査から

○会社にも、仕事にも満足している (部課長クラスは62%) 47.5%

○出世・昇進について

「無理のない範囲で」 65.2%
「無理をしても」 8.5%

○サラリーマン生活については

「収入が安定し、生活設計が立てやすい」と言う意見がほとんどであったが、その反面、

「生まれ変わったらサラリーマン以外の職業に就きたい」54.5%

「現在の会社に、再び勤めたい」14.3%

YMクラブと“ABC”の原則

(株)昭和製作所・代表取締役 舟久保 利明

三千年以上も前のエジプトの古文書に「今の若い者は……」の文章があると云う。我がYMクラブの先輩も又、我々のことをそうした眼で見ているかも知れないし、我々もこれから続いてくる後輩をそうした眼で見られるかも知れない。

歴史は繰り返すのであって世の中が段々駄目になっていく訳ではない。

(と云って良くなっていくようには見えないけれど)

今、我々がすべきことは、過去の業績を受け継ぎ、未来へのかけ橋を作ることだろう。(その意味でこのたびの私としては全力を尽くしたい。歴代の名幹事長の末席を汚すには忍びないけれど)

では一体その具体策となると名案が浮かばない。浮かばないけれど、そんな時、いつか誰かに教えて貰った「ABCの原則」を思い出す。これは駄洒落の部に属するもので、

A II 当り前 (Airtime) のことを B II 馬鹿 (Baka) にしないで C II チャン (Chan) とやる

という文章の頭の3文字が、こじつけるとABCとなるのである。

YMクラブの活動時において、その構成員のすべてが人を引張る立場

に在る以上、ABCの原則の徹底は言わずもがなのものである。

すべてはそこから始まる訳で、その意識が徹底されれば、お互いに結構楽しくやっていけると思う。

このABCの原則の根本は、自らの出所進退をはっきりさせることである。

例を挙げるなら、出欠席回答や会費納入の期限ならびに集合時間等の厳守の他、突発的な事由による欠席、遅刻等の場合の速やかな連絡等である。

昨今の経済情勢の下では、我々個人個人は以前にも増して難局に直面せざるを得ないことが予想される。そうしたとき、共に手を携え、語り合える仲間意識が横溢している、そんなYMクラブにしていきたい。(YMクラブ・幹事長)

将来を見透し積極経営

●夢は海外工場建設●

心と心の繋がる吉野グループ

吉野電機は、昭和13年2月に父君吉野宗治氏により創業され、現在、情報機器・OA機器・時計部品の精密加工およびアッセンブリー、金型設計製作及び精密加工により、確実な前進を続けている会社である。大森に本社・工場を置き、金属プレス加工・デジタルプリンター部品の量産設備を誇る茅野工場、エンジニアリングプラスチックに

秀いでた信州吉野の3社で、従業員数80人を擁する吉野グループを形成している。

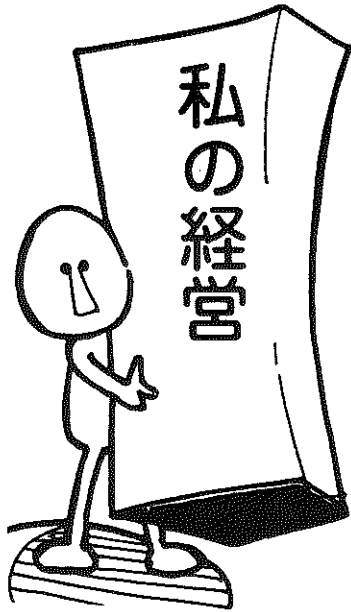
吉野社長(43)は20年前、大学を卒業と同時に入社。以後、専務として父君の薫陶を受けながら活躍してこられたが、昨年10月、社長に就任。No.2として、やりたい事はやって来ているし、数年前から健康を害しておられる前社長に代り、

社長決裁もして来たので、「取り立てて言う程のことも」と言われたが、新社長としての抱負を伺った。

●一歩早い

最新設備の導入

「先代社長の時代からの吉野の特徵の一つですが、同業他社より常に先行した設備投資をしていく、これにより新たな市場を創り出す、開発志向型企業に協力し、より良い技術を利用して貰う。従業員が同じ汗水を流すのなら、より収益の上る設備で働いて貰う、これが経営する者の責任だと思えます。吉野はどこか違うと評価される事は、得意先にも、従業員確保に



(株)吉野電機 代表取締役 吉野隆重

複合製造体制を積極果敢に推進し、ATF活動で企業体質強化を目指そう。ATF一丸となり迅速柔軟な対応で顧客の信頼に応えよう。(ATF=アクティブ・トライアングル・ファクトリーの略。トライアングルとは本社・茅野工場・信州吉野の3社一体を表わしている。)この企業目標を掲げ、20年来黒字経営を続けている、(株)吉野電機(大森西2-15-24)をお訪ねした。

はんこづく



スタンドグラスを習い始めて4年になります。私も今年70才、いわゆる古稀を迎えます。尤も今どき70才では古稀とも言えませんが、そこで自分なりに何か記念になるものと思ひ、若い頃から謡曲をやっていたこともあって、能画のシリーズとして、羽衣、松風、高砂等有名な能の舞姿を10種類創作し、折角の機会なので作品展を開催することになったわけです。



スタンドグラスにける夢 シルバー工業(株) 代表取締役 山岸仁章

私は少し腰が悪く、いかに腰が運動なるものが出るに困っています。縁あってスタンドグラスに取り組みむことになったのですが、構図や手順を考え、適当に手足を動かして作業をするので、年をとってからの健康維持には良いのではないかと思つて居ます。

現在、本業の方は若い者に任せたい形で、8畳余りの応接間をアトリエに改装して作業をして居ます。

私は元来が機械屋だから、自分なりに道具なども使い易く工夫しています。理論や美術、芸術的分野については習うが、作業の面では結構私の方が教える事がある位で、昔からの自分の知識を生かしてやれる部分もあるから、頭のレクリエーションにもなり、老化の防止にも役立っているようです。自分自身楽しんでやっていると、これも広い意味の健康法といえるでしょう。

○山岸仁章作品展 (日時) 5月22日(木)~27日(火) 午前11時~午後7時 (会場) 「自由ヶ丘画廊」目黒区自由ヶ丘1の25の12 リードマンション1階 電(723) 5367



好きな店

さつま料理 井筒

昭和43年、昭和50年頃迄、雅風荘で働いていた女性といえ、写真をご覧になって、感慨にむせぶ会員諸兄も数多くおられると思われませんか? 今回はなつかしい人にはなつかしく、なつかしくない人にはなつかしくなつて貰いたい、ヨカオゴジヨッ、カズ子さん、がやっている、さつま料理・井筒」を紹介いたします。

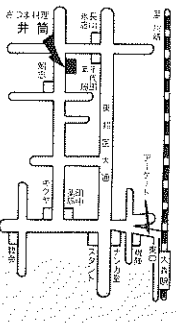


株式会社 旭製作所 代表取締役 丸山 旭

黒ちよか(土びんに似たとつくり)で注がれる風味豊かな芋焼酎

7年前に開店、席数20とこじんまり落ち着ける店である。

「薩摩若潮」。刺身で良し、塩焼きで良しの「きびなご」。マッコウメイガノと評判の「サツマあげ」。一度は食べてみたい「豚骨の角煮」。酒には最適な辛さかつおの腹味。郷土の香り豊かな寒開きの中で、楽しむ、マタ行クジャイウけあいの店である。



住所 大森北3-29-12
TEL 766-4860
時間 PM6:00~AM1:00

も役立っています。20年前、この世界に飛び込んだ時、同業他社の多さには、驚かされましたが、多ければ多い程仕事はあるのだし、やり方によっては良くなると思つたものです。

●和心協力
心と心のつながりを。

「京浜工業地帯(下町)という、立地条件で育かれた教養が、和と人情(企業は人なり)です。2月に禅寺へ幹部と共に修業に行きましたが、こうした共通体験を踏まえて目的意識の確認を図り、心と心の繋がりで経営をしてい



茅野工場とれた。幸福を招くスズメ蜂の巣の前で

す。寺での修業は、流され易い日常生活のマンネリ打破になりましてよ。

●新たなエネルギーを生み出すのは 厚生・文化活動

「初代社長のせめて、町工場でも、卓球台の一つは」という精神を今も引き継ぎ、3年に1度の海外旅行・クラブ同好会活動と盛んです。身内の10回の注意より、他人の

速報

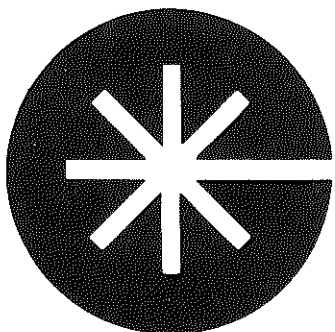
4/17 大田工連青年部新委員長に
ティヴィバル(株) 竹内栄多 社長
(YMクラブ第6代幹事長)

4/23 YMクラブ新幹事長(第8代)に
(株)昭和製作所 舟久保利明 社長
が就任されました。ご活躍を期待いたします。

一言の注意という事で、外部講習会への参加、講師の導人という、社員教育も好結果を生んでいます。

●中小企業の オナーでも 国際的視野を持ちたい。 確固たる信念を持つて、会社経営に取り組んでおられる吉野社長

の夢は海外工場設立である。その為に、無借金経営で財政強化を図つておられ、アメリカ視察にも数度行かれたとの事。近い将来の実現に期待が持たれる。趣味はゴルフ・囲碁・小唄。



FAWITHOHYO レーザ マシニングセンター

レーザ光線により、鉄、ステンレス、樹脂、セラミックなど、あらゆる材料を高精度に切断加工するシステムです。加工形状は、CNC装置によりコントロールされていますので、複雑形状でも即座に切断加工することができます。

レーザ加工・鋁金加工・機械加工・組立
レーザ・プレス・鋁金・MC・等機械の販売
アルマイト加工・メッキ・トソー・非鉄金属材料・切断販売

王陽株式会社

〒144 東京都大田区南蒲田3-1-6
TEL 03-744-2412(代)
FAX 03-745-2224

アルミの表面処理 有限会社 矢澤アルマイト

〒144 東京都大田区東糀谷5-7-8
TEL 03-744-2411(代)